

Uppförandekod för affärsetik och uppförande



12 Vi gör det som är rätt för våra medarbetare



28 Vi gör det som är rätt för vårt företag



36 Vi gör det som är rätt för våra samhällen och planeten

Innehåll

Ett meddelande från vår VD	3
Värderingar	4
Vår uppförandekod, vårt ansvar	6
Vår affärsetik- och uppförandekod	7
Vårt ansvar	8
Hur vi väljer rätt handlingsätt	8
Vi säger vad vi tycker	9
Be om hjälp och säga ifrån	10
Anonymitet och sekretess	10
Vad händer när vi rapporterar ett problem?	11
Vi hämnas inte	11
Konsekvenser av överträdelser	11
Vi gör det som är rätt för våra medarbetare	12
Vi värnar om mångfald, jämställdhet och inkludering	13
Vi behandlar varandra med respekt	14
Vi främjar lika möjligheter	15
Vi håller våra arbetsplatser säkra och sunda	16
Vi håller våra medarbetare trygga	17
Vi följer anställnings- och arbetslagstiftningen	18
Vi gör det som är rätt för våra kunder	19
Vi förebygger mutor och korruption	20
Vi bedriver vår verksamhet med integritet	22
Vi konkurrerar på ett ärligt och rättvist sätt	23
Vi använder teknik på ett klokt sätt	24
Vi följer reglerna för offentlig upphandling	25
Vi marknadsför våra produkter på ett ärligt sätt	26
Vi arbetar med leverantörer som delar våra värderingar	27
Vi gör det som är rätt för vårt företag	28
Vi undviker intressekonflikter	29
Vi ger och tar emot gåvor och underhållning på ett ansvarsfullt sätt	30
Vi ägnar oss inte åt insiderhandel	31
Vi skyddar våra informationstillgångar	32
Vi respekterar våra ekonomiska tillgångar	33
Vi värdesätter vår tid och våra fysiska tillgångar	34
Vi värnar om vårt rykte	35
Vi gör det som är rätt för våra samhällen och vår planet	36
Vi uppfyller våra ESG-åtaganden	37
Vi skyddar vår planet	38
Vi respekterar mänskliga rättigheter	39
Vi håller oss borta från politik	40
Vi bidrar till våra samhällen	41
Resurser	43
Etik och efterlevnad på HCLTech	43
Användbara resurser och kontakter	43
Policyer	43
Index	44

Ett meddelande från vår VD

Kära HCLTechies,

HCLTech har alltid eftersträvat att ha ett starkt värdesystem som fokuserar på att göra affärer på rätt sätt och att behandla våra kollegor med ömsesidig respekt. I år (2024) blev vi globalt erkända av Ethisphere, som ett av världens mest etiska företag (World's Most Ethical Companies®).

Var och en av oss måste förstå och förverkliga HCLTechs grundläggande värderingar som integritet, inkludering, värdeskapande, medarbetarorientering och socialt ansvar. Kom ihåg att vi alla är ambassadörer för organisationens varumärke och förväntas visa upp dessa värderingar för våra intressenter.

HCLTechs affärsetik- och uppförandekod beskriver dessa värderingar i detalj, tillsammans med policyer och konsekvenser som styr våra beteenden. Jag uppmuntrar dig att läsa detta dokument och låta det vara din ledstjärna när du hittar din gnista och utvecklar din karriär med HCLTech.

Det är viktigt att du säger ifrån om du stöter på någon överträdelse av HCLTechs värderingar och etiska kod. Vi förlitar oss på att varandra tar ansvar och håller oss själva ansvariga. Du kan rapportera alla sådana ärenden eller överträdelser på portalen Global Ethics Helpline.

Jag ser fram emot ditt engagemang när vi går vidare i vår tillväxtresa med målet att sammanföra det bästa av teknik och våra medarbetare för att driva utvecklingen framåt.



Kom ihåg att det är viktigt att uppnå mål, och det är ännu viktigare att göra det på rätt sätt."

Med vänlig hälsning,

C Vijayakumar
VD och koncernchef



Grundläggande värderingar

Våra grundläggande värderingar fungerar som vår guide och stadiga pelare som styr oss mot vår vision och våra ambitioner. Dessa värderingar beskriver våra grundläggande övertygelser och principer och hjälper till att forma vårt individuella såväl som kollektiva beteende och agerande.

Våra värderingar

Integritet

Vi upprätthåller de högsta etiska standarderna och är fast beslutna att göra rätt sak, hela tiden.

Inkludering

Vi skapar en miljö där alla kan lyckas och uppmuntras att vara sitt bästa och mest autentiska jag. Vi tror på att ge lika tillgång och möjligheter till alla.

Värdeskapande

Vi är besatta av att skapa värde för våra kunder och att driva deras utveckling framåt. Vi gör alltid det lilla extra, dag ut och dag in, för att leva upp till våra åtaganden och identifiera nya tillväxtmöjligheter.

Människan i centrum

Vi uppmuntrar våra medarbetare att "hitta sin gnista" och påverka sin egen karriärresa. Vi gör det möjligt för människor att bli entreprenörer och kreatörer och uppmuntrar dem att ta fram idéer, stora som små.

Socialt ansvarstagande

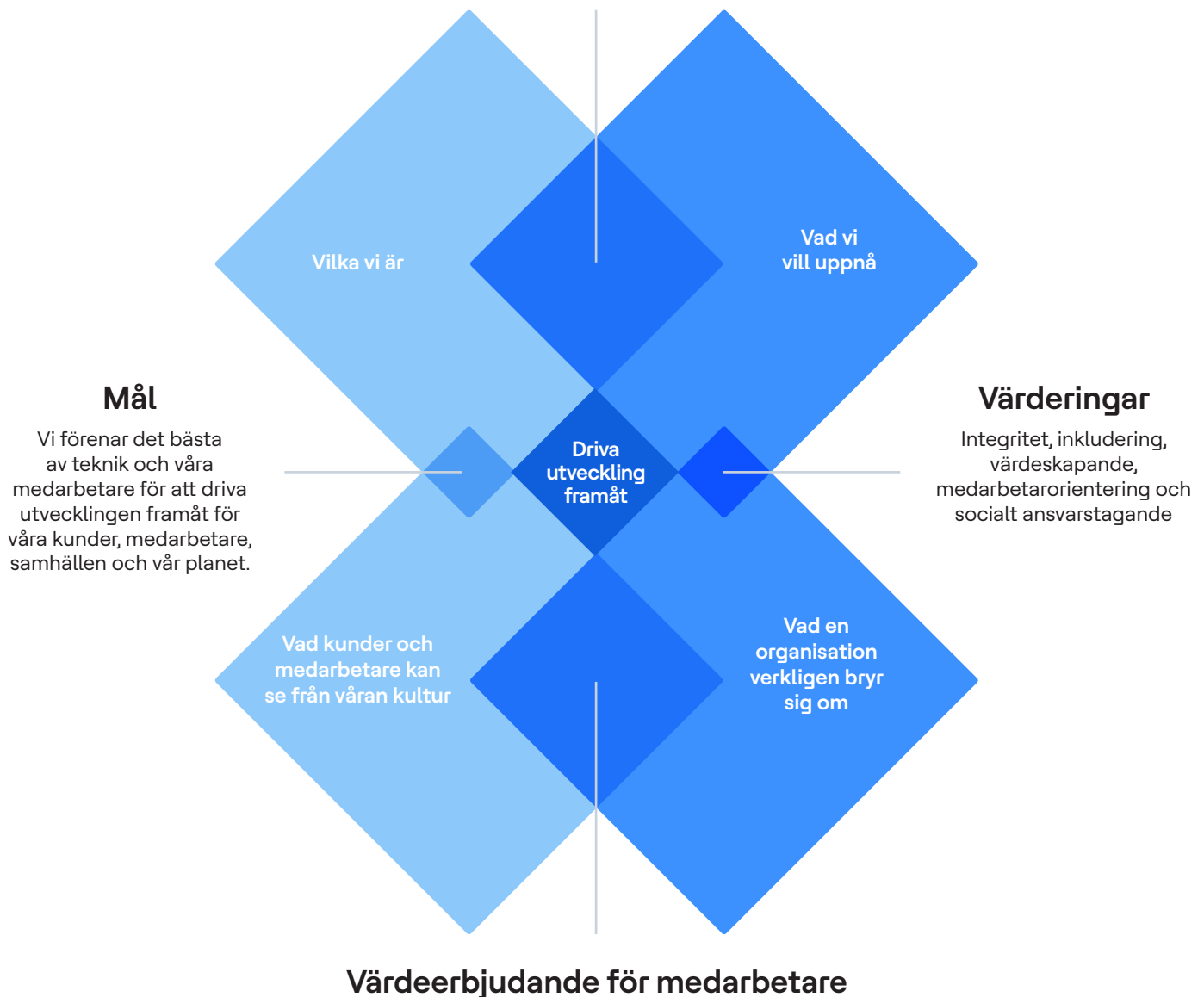
Vi ger tillbaka till våra samhällen och är fokuserade på att göra rätt saker för vår planet och de samhällen där vi arbetar och lever.

Hur allt hänger ihop

Supercharging Progress™ är vårt löfte om att leverera affärsresultat snabbt och effektivt, med fokus på pragmatism och uthållighet. Detta löfte sträcker sig bortom våra kunder och omfattar även våra medarbetare, de samhällen vi verkar i, våra aktieägare och planeten som helhet.

Vårt uppdrag

Att göra en positiv global inverkan genom att utnyttja teknikens möjligheter för våra kunder och medarbetare. Vi strävar efter att lyfta fram vår mångsidiga personalstyrka för att leverera innovativa affärslösningar samtidigt som vi upprätthåller de högsta standarderna för integritet, hållbarhet och socialt ansvar.





Vår
uppförandekod,
vårt ansvar

Vår affärsetik- och uppförandekod



Syftet med uppförandekoden

Vår uppförandekod är en vägledning som hjälper var och en av oss att göra det som är rätt. Den belyser de principer som vi måste följa i vårt dagliga arbete. Vår uppförandekod hjälper oss att skapa en kultur av etik och efterlevnad, hantera risker och driva utvecklingen framåt.

Så här använder du uppförandekoden

Läs vår uppförandekod för att förstå de förväntade beteendena när du interagerar med våra medarbetare, våra kunder, vårt företag och våra samhällen. Läs uppförandekoden när du är osäker på en policy eller en etisk fråga. Använd de kontakter och resurser som beskrivs i uppförandekoden för att lära dig mer eller söka stöd. Vår uppförandekod är det första vi tittar på för att se till att våra handlingar och värderingar stämmer överens.

Vårt ansvar

Tillämplighet

Vår uppförandekod gäller för alla HCLTechies, HCLTechs tjänstemän, styrelseledamöter, konsulter och entreprenörer, inklusive personer som är associerade med HCLTech, var vi än gör affärer.

Undantag och ändringar

Vår uppförandekod är ett levande dokument. Då och då kan vi göra ändringar för att anpassa oss till förändrade affärsbehov och juridiska uppdateringar. Alla sådana förändringar måste godkännas av en majoritet av högsta ledningen. I sällsynta fall kan HCLTech frångå vissa bestämmelser i vår uppförandekod, policyer eller procedurer. Alla sådana undantag måste skriftligen godkännas av en majoritet av högsta ledningen.

Allas ansvar

Vi är alla ansvariga för att känna till vår uppförandekod och agera i enlighet med våra policyer, rutiner och lagen. Vi följer alla rättsliga och regulatoriska krav, oavsett var vi bedriver verksamhet.

Vi använder vårt bästa omdöme och tillämpar den striktaste etiska standarden i våra beslut. När vår uppförandekod förväntar sig en högre uppförandestandard än lagen följer vi vår uppförandekod. När lokala seder eller policyer står i konflikt med vår uppförandekod följer vi vår uppförandekod överallt där vi gör affärer.

Arbete på distans

Under de senaste åren har allt fler av oss börjat arbeta på distans. Även de av oss som inte regelbundet befinner sig på ett kontor måste följa vår uppförandekod. Vår uppförandekod gäller för alla våra HCLTechies, oavsett var de arbetar.

Särskilda ansvarsområden för personalchefer

Utöver ovanstående måste personalchefer:

- Se till att alla medlemmar i deras team arbetar i enlighet med vår uppförandekod, våra policyer och lagen
- Hålla HCLTechies uppdaterade om utbildningar relaterade till vår uppförandekod, våra policyer och etik- och efterlevnadsfrågor
- Vara tillgängliga som en första kontakt när frågor eller problem uppstår kring etik och efterlevnad
- Föregå med gott exempel när det gäller hur man bäst lever upp till HCLTechs värderingar

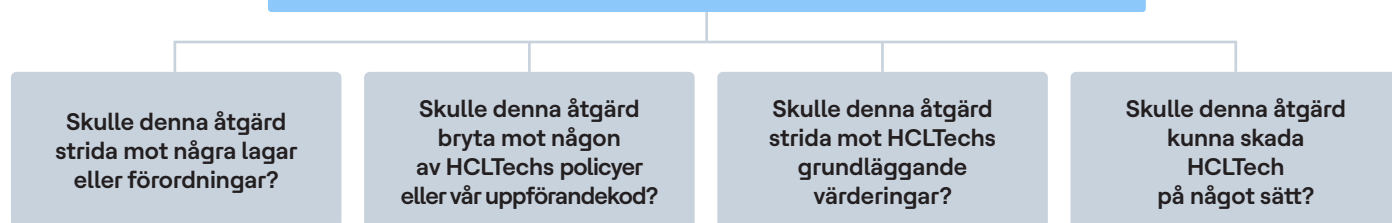
Styrelseledamöternas särskilda ansvar

Våra styrelseledamöter spelar en viktig roll i att styra HCLTech på en hög nivå. Alla styrelseledamöter måste:

- hålla sig uppdaterade om HCLTech och de faktorer som påverkar vår verksamhet
- närvara vid alla styrelsemöten och delta i alla kommittéer som de är medlemmar i
- övervaka våra policyer och rapporteringsmekanismer för att se till att de är aktuella, effektiva och i linje med våra värderingar och lagen
- skydda HCLTechs berättigade intressen
- avstå från att delta i olagliga eller oetiska handels- eller investeringsmetoder

Hur vi väljer rätt handlingsalternativ

Ibland kan det vara svårt att avgöra vad som är rätt. Om du är osäker på vad du ska göra kan du ställa dig själv följande frågor:



Fortsätt inte om svaret på någon av dessa frågor är ja. Prata med din personalchef, dina teammedlemmar eller någon annan resurs som anges i denna uppförandekod för att hitta en bättre väg framåt.



Vi säger ifrån

Vi säger ifrån

Be om hjälp och säga ifrån

Vi kan ibland få kännedom om oetiskt eller olagligt beteende eller överträdelser av vår uppförandekod. Vi är alla ansvariga för att säga ifrån när detta händer. Vi skyddar HCLTechs rykte och vår förmåga att bedriva innovation på en positiv arbetsplats när vi håller oss själva ansvariga.

Om du misstänker att någon har begått en överträdelse eller behöver hjälp med en etisk fråga kan du använda ett eller flera av dessa alternativ:

- Rapportera problemet till Global Ethics Helpline
 - MyHCLTech > Översta menyfliksområdet (huvudmeny) > Etik hjälplinjen
- För Tyskland och Nederländerna, skriv till whistleblower@hcltech.com

Diskutera frågan med din personalchef

Anonymitet och sekretess

Om du vill vara anonym när du lämnar in ett klagomål kommer vi att vidta alla rimliga åtgärder för att skydda din identitet. Tänk på att anonymitet kan påverka vår förmåga att utreda ärendet. Vi kan behöva avslöja identiteten på den person som rapporterar en misstänkt överträdelse om identifiering:

- är nödvändig för att effektivt svara på rapporten
- krävs enligt lag
- krävs som en del av ett disciplinärt förfarande

Vi håller alla detaljer i utredningar konfidentiella, så långt lagen tillåter. Det är endast etikkommittén (EC), internutredningsteamet och de som är direkt involverade i frågan som får ta del av detaljer i utredningen, och endast vid behov.



Vad händer när vi rapporterar ett problem?

Vi tar alla rapporter på största allvar. Varje gång en rapport skickas in följer vi dessa steg:

Steg 1: Ombudsmannen genomför en preliminär utredning av ett klagomål för att avgöra om en fullständig utredning krävs baserat på fakta som påstås i klagomålet. Om en fullständig utredning inte krävs överlämnar ombudsmannen sin rapport till etikkommittén. Om ombudsmannen beslutar att en fullständig utredning krävs ska sådana klagomål vidarebefordras till den interna utredningsgruppen.

Steg 2: Den interna utredningsgruppen beslutar om ytterligare utredning och nästa steg i samråd med etikkommittén.

Steg 3: Den interna utredningsgruppen lämnar sin delrapport till chefen för personalavdelningen (Chief People Officer "CPO") och sin slutrapport till etikkommittén, och eventuella disciplinära åtgärder beslutas av chefen för personalavdelningen "CPO" i samråd med etikkommittén, vid behov. Vi hämnas inte.

Vi hämnas inte

Vi är motståndskraftiga när vi ställs inför utmaningar och vi uppmuntrar en kultur där alla HCLTechies känner sig fria att säga ifrån. Därför tolererar vi ingen form av vedergällning mot någon som gör en anmälan i god tro. Alla hot mot en sådan person, inklusive hot om fysisk skada, förlust av arbete eller lönesänkning, är strängt förbjudna. Den som känner sig hotad för att ha gjort en anmälan kan vända sig till etikkommittén.

Konsekvenser av bristande efterlevnad

För att upprätthålla vårt rykte om integritet och skydda HCLTech måste vi agera i enlighet med våra värderingar, vår uppförandekod och lagen. De som bryter mot vår uppförandekod, våra policyer eller lagar och förordningar kommer att ställas till svars. Konsekvenserna kan omfatta, men är inte begränsade till, följande:

- muntlig varning
- uppsägning
- skriftlig varning
- rättslig åtgärd
- skyddstillsyn



Vi gör det som
är rätt för våra
medarbetare

Vi värnar om mångfald, jämställdhet och inkludering

Göra det som är rätt

Vi stöder alla våra HCLTechies i att vara sina mest autentiska versioner av sig själva. Genom att avlägsna barriärer i vår kultur av mångfald, rättvisa och inkludering gör vi HCLTech starkare.

Vi gör det som är rätt

Mångfald ger nya perspektiv och förbättrar våra insikter och vårt beslutsfattande. Genom att inkludera olika röster och kulturer stärker vi vår verksamhet. Vi blir mer motståndskraftiga och innovativa och vi lockar till oss många olika typer av talanger. De barriärer och fördomar som vi avlägsnar i vår strävan efter mångfald, jämställdhet och inkludering banar väg för en framtid med stora framsteg.

Hur vi gör det som är rätt

Vi värnar om mångfald, jämställdhet och inkludering när vi:

- inkluderar och söker synpunkter från alla HCLTechies
- bygger upp vår personalstyrka med mångfald i åtanke
- aktivt söker upp och lyssnar på andras synpunkter
- stöder och tar tillvara våra olikheter och avlägsnar barriärer för inkludering
- konfronterar fördomar hos oss själva och andra med empati och respekt
- säger ifrån för att skydda vår synvinkel och andras åsikter

Vårt engagemang för de fem pelarna för mångfald, jämställdhet och inkludering

Vi tror att "inkludering uppnås när människor tror på att deras unika och autentiska jag värdesätts, de behandlas lika och med respekt, de känner sig trygga när de uttrycker sin åsikt och när de har befogenhet att fatta beslut för att växa och göra sitt bästa".

Våra fokusområden vilar på fem pelare:

- jämställdhetsintegrering för att stärka kvinnors ställning
- inkludering av funktionshindrade för att underlätta för HCLTechies med funktionshinder
- kulturell inkludering för att se till att alla kulturella bakgrunder, arbetssätt och livsstilar respekteras
- inkludering av HBTQIA+ för att skapa en trygg och stödjande miljö för alla HBTQIA+-personer och deras allierade
- veteraninkludering för att inkludera HCLTechies som har tjänstgjort, tjänstgör eller planerar att tjänstgöra i försvarsmakten.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag råkade nyligen ut för en olycka som har påverkat mitt liv allvarligt. Läkarna säger att jag inte kommer att kunna gå igen och att jag måste använda rullstol. Kommer jag att kunna känna mig bekväm med att gå till jobbet igen?

Svar: Att gå igenom en situation som din kan inte vara lätt, men du ska veta att HCLTech kommer att göra allt för att se till att du kan fortsätta att trivas på jobbet. Vi utformar våra arbetsytor med tillgänglighet i åtanke och vi kommer att göra alla andra anpassningar vi kan så att du kan vara självständig. Vi vill att alla våra HCLTechies ska känna sig inkluderade, precis som de är.



Läs mer [Policy för socialt företagsansvar](#)

Vi behandlar varandra med respekt

Göra det som är rätt

Vi skapar och upprätthåller en respektfull arbetsmiljö, fri från trakasserier av alla slag. Vi har alla rätt att känna oss respekterade och få stöd på jobbet.

Varför vi gör det som är rätt

Vår högsta prioritet är att göra vårt bästa möjliga arbete – att vara innovativa inom värdeområdet mellan våra HCLTechies och våra kunder. För att detta ska kunna ske måste vi alltid behandla varandra med respekt. En respektfull arbetsmiljö minskar störningar och uppmuntrar alla till att bidra. Vi tolererar inte kränkande beteende, mobbning eller trakasserier i någon form eftersom sådant beteende hotar vårt syfte, vår enighet och vårt fokus.

Hur vi gör det som är rätt

Vi behandlar varandra med respekt när vi:

- bemöter alla kontakter med professionalism och taktfullhet
- värdesätter alla våra medarbetares värdighet och deras bidrag
- inte säger eller gör något som andra kan uppfatta som stötande
- inte deltar i beteenden som kan skapa en fientlig miljö, inklusive trakasserier och hot
- rapporterar allt kränkande, trakasserande eller hotfullt beteende till en personalchef eller Global Ethics Helpline

Förståelse för trakasserier

Ett sätt att se till att vi undviker trakasserier och säger ifrån när vi ser dem är att se till att vi förstår dem.

Trakasserier kan handla om:

- det vi säger eller skriver, inklusive skällsord, stereotyper och stötande eller kränkande språkbruk
- det vi gör, till exempel ovälkommen beröring, sexuella närmanden eller att blockera en medarbetares väg
- det vi visar, inklusive sexuellt explicita bilder som lämnas kvar på en skärm eller hängs upp i ett arbetsutrymme samt tryckta slogans eller affischer som andra kan uppfatta som stötande

Kom ihåg att trakasserier inte handlar om vad vi menar med våra ord eller handlingar, utan om hur andra kan uppfatta dem.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag klär mig alltid professionellt och jag är stolt över hur jag ser ut. Nyligen började en kollega ge mig komplimanger, vilket jag vanligtvis inte har något emot. Men den här kollegan började säga saker om min kropp som gjorde mig obehagligt, och han har börjat sväva runt på min arbetsplats när jag försöker koncentrera mig. Vad bör jag göra?

Svar: Din medarbetares beteende är oacceptabelt. Du bör först låta honom veta att hans ord och handlingar gör dig obehagligt. Om du inte känner dig bekväm med att prata med honom, eller om det inte hjälper att prata med honom, kan du diskutera frågan med din personalchef. Du kan också rapportera din medarbetares beteende till Global Ethics Helpline. Du ska aldrig känna dig obehagligt eller förolämpad när du jobbar på HCLTech.

Vi främjar lika möjligheter

Göra det som är rätt

Vi fattar alla anställnings- och befodringsbeslut baserat på meriter och vi diskriminerar inte mot någon person eller grupp.

Varför vi gör det som är rätt

Precis som vårt engagemang för mångfald ger oss unika insikter, ger vårt engagemang för lika möjligheter oss de mest kvalificerade HCLTechies. Lika möjligheter öppnar upp vår anställnings- och befodringsprocess för alla, oavsett identitet, så att vi på bästa möjliga sätt kan använda de talanger och förmågor som ligger till grund för vår framgång. Som ett företag som värnar om rättvisa insisterar vi på att alla våra anställningsbeslut ska vara rättvisa.

Hur vi gör det som är rätt

Vi främjar lika möjligheter när vi:

- behandlar varandra rättvist, med fokus på kvalifikationer, erfarenhet och det värde vi tillför HCLTech
- fattar alla beslut om anställning, utbildning och befodran baserat på merit
- gör alla anpassningar för HCLTechies med funktionshinder
- inte diskriminerar gentemot någon person eller grupp på grund av en skyddad egenskap
- rapporterar alla fall av diskriminering till en personalchef eller Global Ethics Helpline

HCLTech uppmuntrar HCLTechies att rapportera eventuella problem genom:

- Global Ethics Helpline på www.hcltech.com.
- Anställda som är baserade i Tyskland eller Nederländerna ska fortsätta att framföra sina klagomål genom att skriva till whistleblower@hcltech.com.
- Externa intressenter kan rapportera eventuella problem genom https://app.convercent.com/en-US/LandingPage/dceb2afa-6c00-ec11-a983-000d3ab9f062?_id=1630515026902

Förståelse av diskriminering

Även om vi gör utvärderingar baserade på kvalifikationer, diskriminerar vi inte på grundval av en skyddad egenskap. Skyddade egenskaper inkluderar men är inte begränsade till:

- ursprung eller etnisk tillhörighet
- ålder
- religion
- kön, genus, sexuell läggning eller könsidentitet
- funktionsnedsättning

Vi omfamnar alla våra olikheter och fokuserar på de färdigheter och förmågor som vi tillför HCLTech.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag har arbetat med cloud-arkitektur för en av våra kunder i flera månader, och min kompetensnivå inom detta område har förbättrats dramatiskt. Till och med mina medarbetare säger att de är imponerade av hur jag har utvecklats. Men när jag hade ett utvecklingssamtal med min personalchef sa han att jag inte var berättigad till någon löneförhöjning eller befodran. Är det möjligt att jag blir diskriminerad för att jag är kvinna?

Svar: Det är möjligt, men vi skulle behöva mer information för att veta säkert. Din personalchef kan ha svarat som han gjorde av flera olika skäl. Har män i ditt team befordrats för jämförbara arbetsuppgifter? Har du andra skäl att tro att du blir orättvist behandlad? Om så är fallet kan du ta upp dessa frågor med din personalchef eller göra en anmälan till Global Ethics Helpline eller whistleblower@hcltech.com (för anställda i Tyskland och Nederländerna).

Vi håller våra arbetsplatser säkra och sunda

Göra det som är rätt

Säkerhet är högsta prioritet och vi utför alla arbetsuppgifter på säkraste och sundaste sätt. Vi kompromissar inte när det gäller vår hälsa och säkerhet.

Varför vi gör det som är rätt

Vår fysiska och psykiska hälsa är avgörande för att vi ska kunna uppnå vårt syfte som företag. Vi kan inte vara motståndskraftiga mot utmaningar om våra arbetsplatser är otrygga på något sätt. Vi har alla ett ansvar att ta hand om varandra, följa våra säkerhetsrutiner och protokoll och vara medvetna om våra arbetsmiljöer. Det gör det möjligt för oss att göra det vi gör bäst: bryta gränser och utveckla teknik.

Hur vi gör det som är rätt

Vi håller våra arbetsplatser säkra och sunda när vi:

- inte arbetar hänsynslöst, tar onödiga risker eller beordrar andra att göra det
- är medvetna om vår policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och miljöpolicy
- känner till alla säkerhetsrutiner för nödsituationer och deltar i alla säkerhetsutbildningar
- tar hand om varandra och ser till att vi håller oss säkra på jobbet
- inte arbetar under påverkan av olagliga droger eller alkohol och inte tar med oss förbjudna substanser till arbetet
- pratar med den rapporterende personalchefen eller HR för att få det stöd som behövs för mental eller känslomässig hälsa
- inte tar med vapen av något slag till jobbet och rapporterar alla vapen du ser till den ansvariga personalchefen eller HR-partnern
- rapporterar otrygga arbetsförhållanden eller processer i verktyget "Incidents Occupational Health & Safety and environment" som finns på www.myhcltech.com
- löser meningsskiljaktigheter på ett lugnt sätt och rapporterar alla våldshandlingar eller hot om våld till den ansvariga personalchefen eller HR-partnern
- följer alla bästa utövande, policyer och rutiner för vanliga arbetsuppgifter

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag tillbringar mycket tid framför datorn och trots att jag är noga med ergonomin får jag ibland svåra ögonbesvär. Vissa dagar känns det som om min syn blir sämre. Är detta en säkerhetsfråga?

Svar: Ja. Diskutera ditt problem med din personalchef eller HR omgående. Vi kan se till att din arbetsyta har optimal belysning och att din datorskärm har bästa möjliga kontrast för att minska belastningen på ögonen. Du kan också ta korta pauser för att vila ögonen när det behövs.



Vi håller våra medarbetare trygga

Göra det som är rätt

Vi är förberedda på vad framtiden kan föra med sig och vi vidtar alla åtgärder varje dag för att hålla våra medarbetare och våra arbetsplatser trygga.

Varför vi gör det som är rätt

Vi är optimistiska inför framtiden, men vi är också pragmatiker. Som pragmatiska optimister accepterar vi möjligheten att kriser kan uppstå och tar fullt ansvar för att vara förberedda. Vi visar vår beredskap i de dagliga vanor som minskar riskerna och maximerar säkerheten, och även i de planer vi har för att hantera utmaningar som kan uppstå. Vår långsiktiga framgång är beroende av båda.

Hur vi gör det som är rätt

Vi håller våra medarbetare trygga när vi:

- känner till våra roller i nödsituationer
- deltar i alla utbildningar och övningar som rör säkerhet och krishantering
- är medvetna om vår omgivning och potentiella säkerhetsrisker
- delar med oss av problem och bästa utövande som rör säkerhet och krishantering
- kommunicerar öppet och respektfullt med alla som påverkas av kriser eller säkerhetsöverträdelser som vi kan råka ut för
- omedelbart rapporterar till en personalchef om vi får kännedom om att säkerheten på arbetsplatsen äventyras
- håller alla arbetsplatser låsta och säkra i enlighet med våra policyer och rutiner

Ledarskap i en krissituation

När en kris uppstår har de utsedda ledarna särskilda ansvar. Även om vi hoppas att ingen någonsin ska behöva ta på sig ett sådant ansvar, kan beredskap vara avgörande för överlevnad. Om du har en utpekad ledarroll i en nödsituation ska du göra dig synlig och tillgänglig. Andra kommer att vända sig till dig.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag har licens för att bära vapen där jag bor. Borde jag inte kunna ta med ett vapen till jobbet?

Svar: Nej. Som policy tillåter vi inte att HCLTechies tar med sig vapen av något slag till jobbet eftersom vissa HCLTechies kan känna sig hotade av detta. Vi vill att alla HCLTechies ska känna sig trygga och säkra och redo att använda sina färdigheter och sin fantasi för att lösa viktiga arbetsproblem.

Vi följer anställnings- och arbetslagstiftningen

Göra det som är rätt

Som ett globalt företag med en stor arbetsstyrka är vi fast beslutna att behandla alla våra HCLTechies rättvist. Vi följer alla lagar och förordningar som rör anställning och arbete, var vi än bedriver verksamhet.

Varför vi gör det som är rätt

Att behandla alla våra HCLTechies rättvist och i enlighet med lagen bygger vår styrka som företag. Trots att vi är många samlas vi som en enhet eftersom vi värdesätter alla bidrag och värdighet. Att följa alla anställnings- och arbetsrättslagar är det rätta och ansvarsfulla att göra – det är också det smartaste sättet för vårt företag och vår organisation att må bra.

Hur vi gör det som är rätt

Vi följer anställnings- och arbetslagstiftningen när vi:

- behandlar alla HCLTechies rättvist, oavsett deras roll och var de arbetar
- fullgör alla kontrakt och anställningsavtal
- förhandlar lagligt och i god tro med fackföreningar och andra arbetstagarrepresentanter
- deltar i alla utbildningar om anställnings- och arbetslagar och relaterade policyer och rutiner på HCLTech
- rapporterar eventuella överträdelser av arbets- eller anställningslagar till din personalchef eller Global Ethics Helpline
- följer alla lagar och HCLTechs policyer och rutiner som rör arbete och sysselsättning

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag behöver utöka mitt team tillfälligt eftersom vår cloud-kund har bett om mer än vi förväntade oss. Vad är det bästa sättet att gå vidare?

Svar: När du har fått högsta ledningens godkännande att starta rekryteringsprocessen ska du kontakta HR för att se till att du följer rätt rutiner. Vi vill att du ska hitta de specialiserade talanger som du behöver inom den tidsram som du behöver, utan att ta några juridiska genvägar.



Vi gör
det som är rätt
för våra kunder

Vi förebygger mutor och korruption

Göra det som är rätt

Vi bedriver all vår verksamhet med ärlighet, integritet och högsta etiska standarder. Vi har **nolltolerans** mot mutor och vi erbjuder eller accepterar aldrig några otillbörliga incitament, oavsett var vi gör affärer.

Varför vi gör det som är rätt

Våra kunder vet att de kan lita på oss och att vi finns där när de behöver oss. Delvis beror det på de lösningar vi tillhandahåller, men också på att vi inte tolererar korruption. Korruption i alla dess former skadar rykten och relationer. Vi behåller vår motståndskraft inför utmaningar och våra kunders förtroende när vi gör affärer på våra meriter och bara på våra meriter.

Vad är en "otillbörlig betalning"?

Otillbörliga betalningar kan ta sig många uttryck. Här är några exempel:

- **Muta:** En muta kan vara vad som helst av värde, inklusive kontanter, gåvor, insiderinformation, tjänster och gästvänlighet. Alla dessa kan betraktas som mutor om de är avsedda att uppnå en otillbörlig affärsfördel.
- **Kickback:** Detta är en betalning som görs till någon som har underlättat en affärsuppgörelse, såsom ett kontrakt. Betalningen är felaktig eftersom den endast avser att säkra avtalet och inte någon vara eller tjänst.
- **Underlättande betalningar (även smörjpengar):** Denna typ av betalning görs ofta till en myndighetsperson för att påskynda en standardprocess, t.ex. kontroll av varor när de transporteras över en gräns. I så fall kan en underlättande betalning göra det möjligt för varorna att passera genom tullen snabbare än andra.





Hur vi gör det som är rätt

Vi förebygger mutor och korruption när vi:

- för noggrann bokföring över alla betalningar
- aldrig erbjuder något av värde för att få en affärsförmån
- aldrig tar emot något av värde från en tredje part som vi förhandlar med
- aldrig tar emot något av värde från någon tredje part som vi vet eller misstänker erbjuder det för att få en affärsfördel
- aldrig erbjuder något av värde till någon myndighetsperson eller agent för att påskynda en rutinmässig process
- aldrig erbjuder eller accepterar mutor eller kickbacks
- aldrig använder någon tredje part för att göra betalningar som vi inte skulle göra själva
- följer HCLTechs policy om att ge och ta emot betalningar
- rapporterar eventuella misstankar om otillbörliga betalningar till en chef eller till Global Ethics Helpline

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag arbetar med ett projekt för att hjälpa till att anpassa den digitala kundtjänsten för ett stort företag. Den programvara som vi hjälper till att utveckla fungerar över internationella gränser. Nyligen blev jag kontaktad av en regeringstjänsteman som föreslog att han kunde hjälpa HCLTech och vår affärspartner att kringgå krypteringsbestämmelserna i hans land om vi var villiga att betala honom kontant. Vad bör jag göra?

Svar: Den här regeringstjänstemannen ber om en muta. Gör inga betalningar och rapportera omedelbart incidenten till din chef. Du kan också rapportera detta till Global Ethics Helpline. Vi gör aldrig otillbörliga betalningar för att kringgå en bestämmelse eller av någon annan anledning.



Läs mer [Policy mot mutor och korruption – Global](#)

Vi bedriver vår verksamhet med integritet

Göra det som är rätt

Som ett globalt företag måste vi vara medvetna om lagar i många olika länder. Vi följer dessa lagar och förordningar, liksom alla internationella handelsregler som påverkar vår verksamhet.

Varför vi gör det som är rätt

Vi är ett pionjärföretag när det gäller att bryta gränser för att utveckla tekniken. Vi respekterar dock nationsgränser och följer internationella handelsregler. Vi är pionjärer på ett ansvarsfullt sätt eftersom vår verksamhet bygger på rättvisa och förutsägbara normer. Brott mot lagar, förordningar och avtal som reglerar internationell verksamhet kan skada vårt rykte och medföra allvarliga konsekvenser.

Dataintegritet

Som tekniktjänsteföretag måste vi skydda uppgifterna vi samlar in och använder dagligen. Lagar om dataintegritet varierar avsevärt runt om i världen – en regel, föreskrift eller standard som gäller i Europa kanske inte gäller i Indien eller USA. Vi håller oss uppdaterade om lagen om dataintegritet, varsomhelst och överallt där vi gör affärer. Våra kunder och vårt rykte hänger på det.

Hur vi gör det som är rätt

Vi gör affärer med integritet när vi:

- tar del av alla relevanta lagar och förordningar innan vi marknadsför eller distribuerar över internationella gränser
- genomför grundlig tillbörlig aktsamhet vid utvärdering av affärspartner runt om i världen
- följer alla restriktioner avseende dataintegritet i alla länder där vi bedriver verksamhet
- inte gör affärer med enheter som finns med på USA:s eller EU:s embargo eller sanktionslista
- följer alla policyer och rutiner som rör internationell handel
- samlar in, använder och behandlar personuppgifter endast för legitima affärsändamål
- behandlar personuppgifter i linje med de integritetsprinciper som definieras i HCLTechs Global Privacy Policy och bindande företagsbestämmelser
- agerar i enlighet med gällande lagar och relevanta avtalsförpliktelser
- omedelbart rapporterar alla misstänkta dataintrång
- följer de högsta säkerhetsstandarderna när vi hanterar personuppgifter
- rapporterar eventuella överträdelser av våra internationella handelspolicyer eller lagen till din personalchef eller till Global Ethics Helpline

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag arbetar i ett team som hjälper till att digitalisera en tillverkningsprocess för bilar. Vi har hittat ett sätt att få tag på de sensorer vi behöver till ett bra pris, men företaget som tillverkar dem ligger i ett land som för närvarande finns med på en embargo lista. Finns det något sätt vi kan arbeta med det här företaget?

Svar: Nej, tyvärr måste du hitta ett annat sätt att skaffa dessa sensorer. Vi gör inga affärer med länder som finns med på USA:s eller EU:s embargo listor.



Läs mer

[Policy för bekämpning av penningtvätt – Globalt](#)

[Policy för efterlevnad av exportregler](#)

[Policy om mänskliga rättigheter](#)

Vi konkurrerar på ett ärligt och rättvist sätt

Göra det som är rätt

Vi vinner affärer genom att erbjuda kreativa lösningar till våra kunder. Vi söker inte orättvisa fördelar på marknaden – vi varken vill eller behöver göra det.

Varför vi gör det som är rätt

Sedan 1976 har HCLTech konkurrerat om affärer genom uppfinningsrikedom och innovation. Vi välkomnar konkurrens eftersom vi vet att det gör oss bättre och eftersom det i slutändan är bättre för våra kunder och för marknaden som helhet. Vi har förtjänat vårt rykte som ett motståndskraftigt och banbrytande teknikföretag. Vi följer alla lagar om rättvis konkurrens för att skydda detta rykte och undvika allvarliga konsekvenser.

Hur vi gör det som är rätt

Vi konkurrerar på ett ärligt och rättvist sätt när vi:

- undviker att diskutera prissättning, budgivning eller hur vi delar upp marknader med våra konkurrenter
- undviker att uttala oss negativt eller osant om våra konkurrenter eller deras produkter och tjänster
- endast använder offentliga källor för att samla in konkurrensinformation
- följer alla policyer, rutiner och lagar som rör rättvis konkurrens
- rapporterar alla överträdelser av vår policy för rättvis konkurrens eller av lagen till en personalchef eller till Global Ethics Helpline

Vad är konkurrenshämmande metoder?

Konkurrenshämmande metoder är metoder för att begränsa konkurrensen eller söka en orättvis fördel på marknaden. Ett par exempel är:

- **Prisöverenskommelse:** konkurrenter kommer överens om att använda samma pris så att kunderna inte kan söka efter det bästa värdet
- **Uppgjord anbudsgivning:** konkurrenter kommer i förväg överens om vem som ska vinna en anbudsprocess mellan konkurrenter
- **Marknadsuppdelning:** konkurrenter delar upp territorier och kommer överens om att hålla sig inom sina egna, vilket minskar kundernas valmöjligheter
- **Gruppbojkott:** två eller flera konkurrenter vägrar att göra affärer med en viss person eller ett visst företag

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: På en mäsas för flygplansinredning nyligen sprang jag på en gammal skolkamrat. Vi tog lite tid på oss att prata och jag fick veta att hon nu arbetar för en av våra konkurrenter. Hon sa att hon var nyfiken på vår prissättning och att hon gärna skulle dela med sig av prisinformation från sitt företag om jag var intresserad. Jag avslutade samtalet artigt utan att gå med på något. Gjorde jag rätt?

Svar: Ja. Att jämföra priser kan ses som ett försök att fastställa priser, vilket är en konkurrenshämmande handling. Vi låter kvaliteten på vårt arbete vinna affärer och vi strävar inte efter orättvisa fördelar på marknaden.



Läs mer [Antitrust- och konkurrenspolicy](#)

Vi använder teknik på ett klokt sätt

Göra det som är rätt

Vi banar väg för teknik på ett ansvarsfullt sätt och innoverar för att gynna vår verksamhet och samhället i stort. Vi tillåter inte att tekniken motarbetar mänskliga intressen eller lagen.

Varför vi gör det som är rätt

Vi tror på att skapa förbättringar genom att använda vår fantasi för att tillämpa teknik. När vi tar oss in på nya områden är vi noga med att beakta effekterna av ny teknik. Vi vet också att nya lagar och förordningar kommer att införas som svar på denna teknik och att sådana lagar kan variera kraftigt beroende på land eller region. Var än vi gör affärer, bryter inte mot dessa lagar.

Hur vi gör det som är rätt

Vi använder teknik på ett klokt sätt när vi:

- utformar och implementerar våra tekniklösningar med mänskliga behov i åtanke
- optimerar vår teknik endast för affärsändamål
- ser till att vår teknik använder och levererar rättvis, handlingsbar information utan partiskhet
- anpassar vår teknik till strikta protokoll om dataintegritet och förordningar
- följer alla policyer, lagar och förordningar som rör användning och utveckling av teknik

Fördomar och diskriminering

Vissa har uttryckt farhågor om att artificiell intelligens och webbaserade algoritmer har fördomar inbyggda i sig. Eftersom vi är engagerade i inkludering och rättvisa utformar vi våra lösningar med dessa frågor i åtanke. Vi vill att vår globala räckvidd ska vara autentisk – verkligt representativ för och anpassad till de många olika människor som våra innovationer når.



Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag har på senare tid hört mycket om teknikens möjligheter att sprida felaktig information och till och med rena lögner genom "deep fakes". Vad gör vi som mjukvaruutvecklare för att förhindra att sådana här saker händer?

Svar: Vi kan inte ansvara för vad som händer utanför HCLTech, även om vi utvecklar och använder teknik som kan användas av fel anledningar. Vi anser att teknik är ett verktyg för att förbättra människors liv, även om vissa kanske använder den för andra ändamål. Som en av våra mjukvaruutvecklare gör du det rätta när du kodar på ett etiskt och lagligt sätt och ställer viktiga frågor när vi ställs inför utmaningar.

Vi följer reglerna för offentlig upphandling

Göra det som är rätt

Vi har förmånen att få arbeta med och för regeringar och tillhandahålla en mängd olika tjänster och lösningar. Vi tar på oss det ansvar som medföljer detta arbete och vi tillämpar våra höga etiska standarder i dessa kontrakt.

Varför vi gör det som är rätt

Vår pragmatiska optimism vägleder oss i arbetet med alla våra kunder och vi inser att regeringar kan ha olika krav för att göra affärer. Regeringar måste vara försiktiga när de använder offentliga medel, och vi respekterar den tillit och det förtroendet som de ger oss. Dessutom kan statliga kontrakt innehålla unika krav och strängare påföljder vid överträdelser. Vi är noga med att följa dessa krav och lagar så att vi kan fortsätta att hjälpa regeringar att möta sina tekniska utmaningar.

Hur vi gör det som är rätt

Vi följer reglerna för offentlig upphandling när vi:

- fullt ut uppfyller alla våra åtaganden i statliga kontrakt
- kommunicerar ärligt och öppet med myndigheter om alla aspekter av ett kontrakt
- inte erbjuder något av värde till myndighetspersoner eller någon som arbetar för en statligt ägd enhet som överstiger den årliga gränsen på 50 USD.
- uppfyller alla villkor i statliga kontrakt, inklusive de som kan skapa särskilda regler kring prissättning och rabatter
- följer alla policyer, lagar och förordningar avseende statliga kontrakt och upphandlingsprocesser

Statsanställda och myndigheter

Förutom ledare, representanter och deras personal anställer myndigheter många människor av många olika skäl. Regeringar är ofta ansvariga för att driva flera byråer, och dessa byråer kan själva anlita externa entreprenörer. Vi måste behandla alla dessa enheter med samma höga etiska standard. I slutändan tjänar vi allmänheten när vi samarbetar med någon myndighetsrelaterad enhet.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag arbetar med ett statligt kontrakt för att utveckla utbildningslösningar. En av mina kontakter inom regeringen stör mig ständigt för att få uppdateringar. Vad kan jag hjälpa till med?

Svar: Även om du kanske tycker att det är distraherande måste du kommunicera med den här personen. Vi är helt öppna, ärliga och transparenta när vi arbetar med regeringen och vi tillhandahåller alla nödvändiga rapporter i tid. Om du känner att denna skyldighet är överväldigande kan du prata med din personalchef om att få extra stöd.

Vi marknadsför våra produkter på ett ärligt sätt



Göra det som är rätt

Vi är stolta över vårt arbete och vårt rykte. Vi upprätthåller vår integritet genom att delge uppriktig information om våra produkter och tjänster.

Varför vi gör det som är rätt

På HCLTech kan en ärlig presentation av våra produkter och tjänster inte undgå att vara övertygande. Vi vet att vi kan vinna affärer genom att föra in vår expertis, motståndskraft och kreativa tänkande i allt vi gör. Relationer som bygger på öppenhet och förtroende skapar det bästa långsiktiga värdet för vårt företag.

Hur vi gör det som är rätt

Vi marknadsför våra produkter på ett ärligt sätt när vi:

- inte överdriver eller ger en felaktig bild av våra produkter och tjänster
- uppskattar ett projekts tidsram noggrant och exakt
- inte uttalar oss nedsättande om våra konkurrenter
- inte ger juridisk rådgivning
- inte gör intrång i upphovsrätt eller andra immateriella rättigheter
- ser till att alla annonser och annat marknadsföringsmaterial följer alla lagar och förordningar

Skydda våra kunder

Ärlig marknadsföring skapar korrekta förväntningar hos våra kunder. Det skyddar också våra kunder och andra konsumenter som kan komma att använda våra tekniska innovationer. Vi är öppna med eventuella risker med våra produkter och tjänster så att andra vet hur de ska använda dem på ett ansvarsfullt sätt.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag skriver en marknadsföringstext som ska publiceras nästa vecka. Ett av de påståenden jag vill göra stöds av en preliminär rapport som inte kommer att släppas förrän nästa månad. Kan jag ta med informationen från rapporten innan den publiceras?

Svar: Nej. I din kopia måste du ändra påståendet och utelämna stödjande information från rapporten. Vi publicerar inte marknadsföringsmaterial som inte stöds av trovärdig och verifierbar forskning.

Vi arbetar med leverantörer som delar våra värderingar

Göra det som är rätt

När vi bygger och upprätthåller affärspartnerskap söker vi inte bara ekonomiskt värde utan också rätt värden. Vårt uppdrag är att samarbeta med dem som delar våra höga etiska normer.

Varför vi gör det som är rätt

Våra leverantörer och andra affärspartner hjälper oss att leverera högkvalitativa lösningar till våra kunder. Vi förlitar oss på att de stödjer och samarbetar med oss när vi fullföljer vårt uppdrag. Om våra affärspartners kompromissar med sina värderingar eller bryter mot lagen kan det skada vårt rykte, så vi måste prioritera gemensamma värderingar och etik när vi samarbetar med andra.

Globala inköpstjänster (Global Procurement Services, GPS)

HCLTech stödjer våra affärsenheters leverantörshantering genom globala inköpstjänster (GPS). Med ett engagemang för förtroende och öppenhet arbetar GPS globalt och inom alla kategorier av produkter och tjänster för att möjliggöra partnerskap med tredje part. GPS hjälper oss att arbeta och vinna tillsammans och att bygga starka leverantörsrelationer, oavsett var vi gör affärer.

Hur vi gör det som är rätt

Vi ser till att arbeta med leverantörer som delar våra värderingar när vi:

- behandlar alla leverantörer och affärspartners rättvist, oavsett relationens affärsvärde
- baserar alla beslut på objektiva kriterier som pris, tillgänglighet och kvalitet, samt värderingar
- undviker ens skenet av en intressekonflikt när det gäller en leverantör/affärspartner
- inte erbjuder eller tar emot gåvor eller underhållning, särskilt när vi håller på att välja en leverantör/ affärspartner
- försöker förstå våra leverantörer/affärspartner genom öppen och ärlig kommunikation, särskilt om det uppstår problem
- inte delar med oss av våra leverantörers/affärspartner konfidentiella affärsinformation utan tillstånd
- genomför tillbörlig aktsamhet för att säkerställa att alla leverantörer/affärspartner följer lagen och har åtagit sig att tillämpa etiska affärsmetoder

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag blev nyligen kontaktad av en försäljningsagent som kanske skulle kunna ge oss affärer i ett land där vi aldrig har arbetat tidigare. Kan jag tala med detta ombud för HCLTechs räkning?

Svar: Nej, du måste först kontakta Global Procurement Services ("GPS") för att påbörja tillbörlig aktsamhetsprocess för ett nytt partnerskap. När denna process har inletts kan din medverkan komma att efterfrågas för att ta nästa steg för att etablera ett partnerskap.



Läs mer [Upphandlingspolicy](#)

A decorative graphic consisting of a grid of colored squares. The top row has a large blue square and a smaller yellow square. The bottom row has a large yellow square and a smaller blue square. The middle row has a large yellow square and a smaller blue square. The bottom row has a large yellow square and a smaller blue square.

Vi gör det som
är rätt för vårt
företag

Vi undviker intressekonflikter

Göra det som är rätt

Vi sätter HCLTechs intressen framför våra egna personliga intressen, och vi försätter oss inte i situationer där vår integritet eller objektivitet kan äventyras.

Varför vi gör det som är rätt

Objektiva affärsbeslut är de bästa affärsbesluten. En intressekonflikt kan påverka vår förmåga att fatta beslut på ett rättvist och opartiskt sätt. Vi undviker sådana konflikter så att vi kan samarbeta kring lösningar för våra kunder och affärspartners utan delade lojaliteter. Även skenet av en intressekonflikt kan skada vårt rykte, så vi offentliggör alla relationer som kan ge anledning till oro.

Vad är en "intressekonflikt"?

En intressekonflikt kan uppstå när en anställds personliga intressen inte är förenliga med de ansvarsområden som ingår i tjänsten. En intressekonflikt kan omfatta följande faktorer:

- personliga relationer med familjemedlemmar eller romantiska partner
- aktiviteter såsom hobbyer eller sysselsättning utanför hemmet
- investeringar, inklusive aktieäggande i HCLTechs konkurrent
- förening, till exempel att sitta i styrelsen för en extern organisation

Hur vi gör det som är rätt

Vi undviker intressekonflikter när vi:

- fattar alla affärsbeslut objektivt och utan favorisering
- är uppmärksamma på situationer eller relationer som skulle kunna äventyra vår objektivitet
- avstår från att fatta anställningsbeslut som rör vänner eller släktingar och ser till att de inte rapporterar till oss som anställda
- inte deltar i urvalsprocessen för en leverantör eller affärspartner som anställer en vän eller släkting
- inte har något ekonomiskt intresse i en leverantör eller affärspartner till HCLTech
- offentliggör innehav på fem procent eller mer i ett börsnoterat bolag eller ett bolag i samma bransch som HCLTech
- informerar en personalchef eller HR om eventuella intressekonflikter som kan påverka oss

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: En av våra leverantörer har bett mig att gå med i deras rådgivande kommitté. Skulle detta kunna vara en intressekonflikt?

Svar: Att sitta i en leverantörs rådgivande styrelse kan tyckas ge leverantören en orättvis fördel. Vi måste även undvika skenet av en intressekonflikt. Diskutera frågan med HR innan du tackar ja till inbjudan.



Läs mer [Policy för intressekonflikter – Globalt](#)

Vi ger och tar emot gåvor och underhållning på ett ansvarsfullt sätt

Göra det som är rätt

Vi bygger positiva relationer med våra aktuella och potentiella kunder, affärspartner och tredje parter som HCLTech gör affärer med. Det innebär att vi inte erbjuder eller tar emot gåvor eller underhållning som kan påverka ett affärsbeslut.

Varför vi gör det som är rätt

Våra affärspartner hjälper oss att nå våra mål och vi uppskattar de positiva och produktiva relationer vi bygger upp med dem. För att hålla dessa relationer sunda erbjuder eller tar vi inte emot olämpliga gåvor eller underhållning. Detta kan skapa en förväntan om att få en affärstjänst i gengäld. Vi bygger och upprätthåller våra affärsrelationer med integritet eftersom vi tror att vår framgång kommer från kvaliteten på det vi gör och skapar.

Hur vi gör det som är rätt

Vi ger och tar emot gåvor och underhållning på ett ansvarsfullt sätt när vi:

- endast tar emot gåvor och underhållning som är av ringa värde och som förekommer sällan
- dokumenterar alla gåvor eller all underhållning som vi ger eller tar emot
- inte ber om gåvor eller underhållning
- inte erbjuder eller tar emot kontanter eller motsvarigheter till kontanter, inklusive presentkort
- erbjuder eller tar emot gåvor eller underhållning som är avsedda att påverka ett affärsbeslut
- inte erbjuder eller tar emot gåvor eller underhållning från en potentiell affärspartner under en anbuds- eller kontraktsförhandlingsprocess

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag är på affärsresa för att samarbeta med en av våra marknadsföringsbyråer. Efter vår första arbetsdag tillsammans bjöd kontaktpersonen på företaget mig på lunch på företagets bekostnad. Får jag acceptera?

Svar: Ja, det kan du göra, så länge värdet på lunchen är blygsamt. Se till att följa alla rutiner för att dokumentera den måltid du tagit emot och kontakta E&TC-teamet (Ethics and Trade Compliance) om du har frågor genom att skriva till COBEC.Compliance@hcltech.com.

Vad är en "affärsgåva"?

En affärsgåva är något av värde som presenteras, accepteras eller erhålls inom ramen för en affärsrelation och som mottagaren inte betalar verkligt värde för.

Vanliga exempel på affärsgåvor är måltider, biljetter till evenemang eller sporter och klubbmedlemskap. Även om dessa exempel inte automatiskt är olämpliga bör du, om du är osäker, kontakta E&TC-teamet (Ethics and Trade Compliance) genom att skriva till COBEC.Compliance@hcltech.com. Vissa värdebegränsningar kan gälla även för sedvanliga och sällsynta gåvor.

Vi ägnar oss inte åt insiderhandel

Göra det som är rätt

Vi använder inte väsentlig, icke-offentlig information för personlig ekonomisk vinning, och vi delar inte sådan information med andra.

Varför vi gör det som är rätt

Under vårt dagliga arbete kan vi få kännedom om väsentlig, icke-offentlig information, antingen från HCLTech eller från någon av våra affärspartner. Vi använder eller delar inte med oss av sådan information eftersom det skulle kunna påverka ekonomiska marknader. Insiderhandel ger en orättvis fördel till dem som har tillgång till icke-offentlig information, och det kan leda till allvarliga påföljder.

Vad är "väsentlig, icke-offentlig information"?

Mycket av det vi gör som företag offentliggörs inte omedelbart av både praktiska och strategiska skäl. Om denna information kan vara av värde för investerare anses den vara väsentlig och bör inte lämnas ut. Några exempel är:

- en förestående fusion eller ett förestående förvärv
- en ledande befattningshavares kommande avgång
- ett planerat återköp eller en aktiesplit
- en kommande resultatrapport, särskilt om dess resultat är oväntade
- kommande köp eller försäljning av en större tillgång

Hur vi gör det som är rätt

Vi undviker insiderhandel när vi:

- delar med oss av insiderinformation endast till kollegor som behöver känna till den av affärsmässiga skäl
- inte delar med oss av insiderinformation till någon utanför HCLTech, inklusive familjemedlemmar
- inte köper eller säljer värdepapper i HCLTech eller något annat börsnoterat bolag när vi har insiderinformation
- inte vidarebefordrar insiderinformation till någon som kan köpa eller sälja värdepapper baserat på denna information
- inte föreslår att andra ska handla med insiderinformation
- följer alla policyer och rutiner för att skydda insiderinformation från oavsiktligt avslöjande

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Under en middag med min man nämnde jag att en av våra affärspartner planerade att köpa tillbaka en del av sina egna aktier. Nästa kväll berättade han för mig att han hade köpt aktier i bolaget i tron att värdet skulle stiga efter återköpet. Gjorde jag ett misstag?

Svar: Ja. Du har oavsiktligt gett din man insiderinformation som han sedan använde för att köpa ett värdepapper. Du måste omedelbart kontakta Global Ethics Helpline för att avgöra vad som är bästa sättet för handling.



Läs mer

[Uppförandekod om förbud mot insiderhandel](#)

[Kod för insiderhandel](#)

[Policy för utredning vid kodöverträdelser av insiderhandel](#)

[Policy för att vidta åtgärder vid överträdelser av bolagets kod för insiderhandel](#)

Vi skyddar våra informationstillgångar

Göra det som är rätt

Vi är försiktiga med de informationskällor som driver vår verksamhet och gör det möjligt för oss att kommunicera och utföra våra dagliga arbetsuppgifter. Vi håller dem skyddade hela tiden.

Varför vi gör det som är rätt

Som ett innovativt teknikföretag har vi utvecklat och förvärvat en mängd olika informationstillgångar. Dessa tillgångar är en viktig del av vår verksamhet och påverkar allt från hur vi särskiljer oss strategiskt till hur vi hanterar kund- och medarbetardata på daglig basis. Våra tillgångar representerar våra årtionden av hårt arbete, och genom att skydda dem kan vi fortsätta att vara innovativa även i framtiden.

Hur vi gör det som är rätt

Vi skyddar våra informationskällor när vi:

- ser till att endast behöriga användare har tillgång till våra nätverk, enheter, applikationer och filkataloger
- ser till att företagets enheter alltid är trygga och säkra, inklusive flyttbara medier, både på och utanför anläggningen
- inte öppnar misstänkta e-postmeddelanden eller klickar på obekanta hyperlänkar
- följer bästa utövande för hantering och uppdatering av användar-ID och lösenord
- ser till att företagshandlingar är organiserade, säkra och lätta att komma åt
- bevarar och förstör företagshandlingar enligt vårt schema för bevarande av handlingar
- efterlever alla lagliga arkiveringsskyldigheter vad gäller affärshandlingar
- delar konfidentiell och äganderättsligt skyddad information endast med HCLTechies som behöver känna till den för affärsändamål
- följer alla policyer och protokoll för att hålla konfidentiell information säker
- följer alla policyer, rutiner och lagar för att skydda medarbetar- och kunddata

Vad är "konfidentiell information"?

Vi skapar många olika typer av konfidentiell information i samband med att vi gör affärer. Några exempel är:

- äganderättsligt skyddad information, t.ex. innovativa konstruktioner och formler
- immateriella rättigheter, såsom patent och varumärken
- icke-offentlig ekonomisk information, inklusive priser och resultatprognoser
- Nya produkter och nya marknadsföringsplaner
- kund- och leverantörslistor
- information om forskning och utveckling
- affärsplaner, t.ex. kommande förvärv och investeringar

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag var på middag med en gammal vän och han frågade mig om jobbet. Jag blev entusiastisk över en ny produkt som vi håller på att utveckla och berättade om den för honom. Var det här ett misstag?

Svar: Även om det är osannolikt att din vän har för avsikt att använda vår produktidé borde du inte ha delat den informationen. Vi lägger ner mycket tid och energi på att utveckla nya produkter och idéer och vi vill inte att ett annat företag ska tjäna pengar på våra investeringar. Vi delar inte vår konfidentiella information, inklusive utveckling av nya produkter, med någon utanför HCLTech.



Läs mer

[Policy för godtagbar användning av äganderättskyddad och konfidentiell information från tredje part](#)
[Policy för bevarande och förstöring av dokumentation](#)

Vi respekterar våra ekonomiska tillgångar

Göra det som är rätt

Vi tar ansvar för vår ekonomiska hälsa och lönsamhet som företag. För detta ändamål håller vi fullständig och korrekt ekonomisk redovisning.

Varför vi gör det som är rätt

Våra ekonomiska tillgångar spelar en roll när det gäller att definiera hur mycket och hur snabbt vi kan förnya oss. Vi gör fullständig och korrekt redovisning så att vi kan uppfylla våra skyldigheter nu och i framtiden. Att upprätthålla korrekt ekonomisk redovisning skapar också förtroende och tillit bland våra investerare, kunder, affärspartner och andra intressenter.

Ekonomisk handlingar

Våra ekonomiska tillgångar omfattar våra pengar och allt som kan omvandlas till pengar, inklusive aktier och obligationer. Vi håller reda på dessa tillgångar genom våra ekonomiska dokument, som måste hanteras i enlighet med våra policyer för bevarande och interna kontroller. Viktiga ekonomiska handlingar inkluderar:

- balansräkningar
- resultaträkningar
- likviditetsrapporter
- rapporter över balanserade vinstmedel
- fakturor

Hur vi gör det som är rätt

Vi respekterar våra ekonomiska tillgångar när vi:

- upprätthåller ärliga och korrekta böcker och räkenskaper, i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper och lagen
- inte upprättar av någon anledning hemliga eller registrerade fonder
- lämnar in alla ekonomiska böcker och dokument till revisorerna i god tid
- lämnar in all skatteinformation korrekt och i rätt tid
- inte använder ekonomiska dokument för att vilseleda någon om vår verksamhet
- inte förfalskar ekonomiska uppgifter eller försöker begå bedrägerier av något slag
- rapporterar eventuella problem med vilseledande eller bedrägliga uppgifter till en personalchef eller till Global Ethics Helpline
- följer alla policyer, interna kontroller och rutiner samt lagar och regler vid hantering av ekonomiska tillgångar och dokument

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag arbetar med redovisning och fick nyligen en överraskande förfrågan från en av våra teamledare för kundkonton. Hon sa att en del av intäkterna från kunden behövde återföras för detta kvartal och istället läggas till i nästa kvartals bokföring. Hon kunde inte förklara varför, och det har jag aldrig varit med om förut. Vad bör jag göra?

Svar: Du har rätt att vara orolig. Kontakta teamledaren för kundkontot för att få en bättre förståelse för situationen. Be om dokumentation för att förklara behovet av förändringen. Vi redovisar våra intäkter på ett korrekt sätt och i rätt period. Om du inte kan få ytterligare klargöranden ska du diskutera frågan med din personalchef.



Läs mer [Policy för bekämpning av penningtvätt – Globalt](#)

Vi värdesätter vår tid och våra fysiska tillgångar

Göra det som är rätt

På arbetstid fokuserar vi på våra jobb och vårt ansvar som HCLTechies. Vi använder företagets tillgångar för affärsändamål.

Varför vi gör det som är rätt

Våra kollegor, kunder och aktieägare räknar med att vi använder företagets tid och fysiska tillgångar på ett klokt sätt. När vi missbrukar företagets tid och tillgångar slösar vi med värdefulla resurser och försämrar vår förmåga att uppnå våra affärsmål.

Hur vi gör det som är rätt

Vi värdesätter vår tid och våra fysiska tillgångar när vi:

- använder företagets tid och tillgångar för affärsändamål
- använder sunt förnuft – enstaka personliga samtal eller e-postmeddelanden går bra
- rapporterar vår tid korrekt
- erhåller förhandsgodkännande för att använda HCLTechs arbetsprodukt i ett externt företag
- inte använder HCLTechs datorer eller utrustning för externa företag eller olagliga eller oetiska aktiviteter såsom spel, pornografi eller annat stötande innehåll

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Min personalchef ber mig alltid att ta hand om hans privata angelägenheter under arbetsdagen. Detta inkluderar saker som att hämta kemitvätt, ta med hunden till hundfrisören och handla personliga presenter. Är det här rätt?

Svar: Nej, det är inte rätt. Detta är ett missbruk av företagets tid. Det visar också en brist på respekt för dig och det värde du tillför HCLTech. Be artigt din personalchef att sluta. Om det inte fungerar eller om du känner dig obehaglig med det, rapportera det till en annan betrodd personalchef eller till Global Ethics Helpline.



Vi värnar om vårt rykte

Göra det som är rätt

Vi har byggt upp vårt rykte om uppfinningsrikedom, motståndskraft, kreativitet och innovation under årtionden, och vi agerar för att skydda och upprätthålla det.

Varför vi gör det som är rätt

Hur vi presenterar oss själva för omvärlden påverkar våra framtidsutsikter. Meddelanden som ger en felaktig bild av oss kan skada vårt hårt förvärvade rykte. Vi är noga med att tala både positivt och ärligt om HCLTech, och i många fall talar HCLTech bäst genom utsedda talesmän.

Hur vi gör det som är rätt

Vi värnar om vårt rykte när vi:

- talar positivt och ärligt om HCLTech
- inte delar med oss av konfidentiell eller känslig information
- förmedlar externa förfrågningar från media eller investerare till våra utsedda talespersoner
- tydligt skiljer våra egna åsikter från HCLTechs åsikter när vi använder sociala medier
- tydligt skiljer våra politiska åsikter från HCLTechs
- deltar i politiken på fritiden, utanför arbetet
- inte ger politiska bidrag för HCLTechs räkning
- inte försöker lobba eller påverka myndighetspersoner eller representanter

Sociala medier

Sociala medier är ett kraftfullt sätt att skapa kontakter och dela evenemang, idéer och information. Sociala medier måste dock användas på ett ansvarsfullt sätt. När vi publicerar inlägg på våra personliga konton i sociala medier är vi artiga och respektfulla och vi framställer inte våra egna åsikter som HCLTechs åsikter. Om vår roll på HCLTech innebär att vi engagerar oss i sociala medier är vi positiva och ärliga. I båda fallen delar vi inte med oss av känslig eller konfidentiell information. Genom att kommunicera på ett etiskt sätt ser vi till att sociala medier bara förbättrar vårt anseende.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag var på en konferens om cybersäkerhet när en investerare kom fram till mig med några frågor som han ville ställa. Jag berättade lite om varför jag var på konferensen och ursäktade mig sedan. Gjorde jag rätt?

Svar: Ja. Vi diskuterar inte HCLTechs verksamhet med externa investerare eller media om vi inte har fått tillstånd i förväg. I framtiden kan du dela kontaktinformationen för våra utsedda talespersoner med alla som har liknande förfrågningar.



Läs mer [Policy för sociala medier](#)



Vi gör vad som
är rätt för våra
samhällen
och vår planet

Vi uppfyller våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning



Göra det som är rätt

Vi skapar långsiktigt värde för alla våra intressenter och att uppfylla våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning (environmental, social, and governance – ESG), hjälper oss att göra det.

Varför vi gör det som är rätt

Vår verksamhet är beroende av hållbarhet för att hålla i längden. För att uppnå hållbarhet måste vi samarbeta med ett antal intressenter, bland annat våra leverantörer, kunder och organisationer såsom FN. Våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning sätter tydliga och specifika mål för hur vi hjälper både HCLTech och vår planet att blomstra.

Hur vi gör det som är rätt

Vi uppfyller våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning när vi:

- deltar i alla utbildningar och möten inom miljö, socialt ansvar och styrning och håller oss informerade om våra åtaganden
- utformar våra affärsprocesser så att de fungerar på ett hållbart sätt
- främjar mångfald, rättvisa och jämställdhet i vår arbetskultur
- samarbetar med leverantörer som delar våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning
- håller oss själva ansvariga för att uppfylla våra höga etiska standarder
- följer alla policyer och rutiner som rör våra åtaganden inom miljö, socialt ansvar och styrning



Läs mer

[Policy för socialt företagsansvar](#)

[Energipolicy](#)

[Miljöpolicy](#)

Vi skyddar vår planet

Göra det som är rätt

Vi tar ansvar för att skydda vår planet och minimera vår påverkan på miljön.

Varför vi gör det som är rätt

Vår verksamhet påverkar den naturliga miljön och vi förlitar oss på att miljön tillhandahåller många av de resurser vi behöver för att bedriva vår verksamhet. Genom att tillämpa vår uppfinningsrikedom på miljöfrågor som utsläpp och avfall gör vi det som är rätt för vår planet. Och tack vare de resurser vi sparar och den effektivitet vi uppnår gör vi också det som är rätt för vår verksamhet.

Hur vi gör det som är rätt

Vi skyddar vår planet när vi:

- återvinner och hanterar vårt avfall i enlighet med våra policyer och rutiner
- stänger av lampor, maskiner och elektronik som inte används
- deltar i energisparveckan för att minska vårt koldioxidavtryck
- skapar innovationer för att utforma hållbara affärsprocesser och metoder i hela vår globala organisation
- samåker, åker kollektivt eller cyklar till jobbet
- rapporterar spill, läckage eller överträdelser av vår miljöpolicy till vår personalchef eller till Global Ethics Helpline
- följer alla miljöpolicyer, rutiner och lagar



Läs mer

[Policy för socialt företagsansvar](#)

[Energipolicy](#)

[Miljöpolicy](#)

Vi respekterar mänskliga rättigheter

Göra det som är rätt

Vi respekterar och skyddar mänskliga rättigheter överallt där vi gör affärer, och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartner. Människohandel och modernt slaveri hör inte hemma i någon del av vår verksamhet.

Varför vi gör det som är rätt

På grund av vårt engagemang för mänskligheten och vår människocentrerade kultur respekterar vi alla individers rättigheter och arbetets värdighet. Som ett globalt företag med en stor personalstyrka har vi ett särskilt ansvar för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna. Genom att ta avstånd från barnarbete, osäkra arbetsförhållanden, människohandel och andra kränkningar av mänskliga rättigheter förbättrar vi arbetsförhållandena för alla och sätter en viktig etisk standard.

Hur vi gör det som är rätt

Vi respekterar mänskliga rättigheter när vi:

- ser till att alla våra HCLTechies arbetar under säkra förhållanden och får skälig lön
- väljer affärspartner som har ett dokumenterat engagemang för att skydda de mänskliga rättigheterna
- inte använder barn- eller fängelsearbete alls för någon orsak, var än vi gör affärer
- rapporterar eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter, var som helst i vår leveranskedja, till en personalchef eller till Global Ethics Helpline
- följer alla policyer, rutiner och lagar som rör mänskliga rättigheter

Internationella arbetsorganisationen (International Labour Organisation – ILO) och Förenta nationerna (FN)

ILO har förbjudit alla former av barnarbete, liksom modernt slaveri. FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) delar dessa principer. Vi följer de standarder som fastställts av dessa organisationer. All form av tvångsarbete strider mot våra policyer, värderingar och internationell rätt.

Att göra det som är rätt – i praktiken

Fråga: Jag var nyligen på ett möte hos en leverantör och lade märke till att de anställda såg väldigt trötta och överarbetade ut. De verkade arbeta utan raster eller skiftbyten. Kan detta vara ett brott mot de mänskliga rättigheterna?

Svar: Det kan det vara. Rapportera din oro till Global Ethics Helpline. Vi tittar inte åt andra hållet när kränkningar av de mänskliga rättigheterna kan äga rum.



Läs mer

[Policy för socialt företagsansvar](#)

[Policy om mänskliga rättigheter](#)

Vi håller oss borta från politiken

Göra det som är rätt

HCLTech är opolitiskt. Som företag bidrar vi inte till eller arbetar för någon politisk kandidat eller något politiskt parti någonstans i världen.

Varför vi gör det som är rätt

Våra HCLTechies och våra kunder kommer från alla samhällsgrupper och har olika politiska övertygelser. Vi respekterar dessa övertygelser, så länge de är fredliga och inte förespråkar skada mot andra. Som företag håller vi oss borta från politiken, trots att vi är trogna våra värderingar.

Hur vi gör det som är rätt

Vi håller oss borta från politiken när vi:

- inte bidrar till, arbetar för eller stödjer någon politisk kandidat eller något politiskt parti för HCLTechs räkning
- inte använder företagets tid, ekonomi eller andra tillgångar för att gynna en politisk kandidat eller ett politiskt parti
- uppmuntrar våra HCLTechies att delta i den politiska processen på sin fritid
- engagerar oss i lagliga lobbyaktiviteter för att förespråka regeringspolicyer, program, lagar och förordningar som gynnar HCLTech och våra kunder



Vi bidrar till våra samhällen

Göra det som är rätt

Samhället är kärnan i allt vi gör, och det är därför vi ger tillbaka. Vi strävar efter att vara en källkod för socioekonomisk och miljömässig utveckling.

Varför vi gör det som är rätt

Vi styrs av våra värderingar om jämställdhet, värdighet och lika möjligheter och ger tillbaka på ett sätt som har betydelse. Genom meningsfulla och strategiska partnerskap utnyttjar vi effektivt "kraften hos många" för att positivt påverka liv och sprida leenden. Vi arbetar för att göra världen till en bättre plats, på alla möjliga sätt.

Hur vi gör det som är rätt

Vi bidrar bäst till våra samhällen när vi:

- främjar rena, gröna och välfungerande samhällen
- ger alla i samhället möjligheten att nå sin fulla potential
- främjar ansvarsfull volontärverksamhet
- ser till att våra välgörenhetsaktiviteter inte inkräktar på vårt arbete
- pressa inte andra att delta i eller donera till våra favoriter inom välgörenhetsorganisationer
- etablerar internationella standarder för strategisk planering och genomförande
- mäter vår påverkan

Våra 10 budord för socialt företagsansvar (Corporate Social Responsibility, "CSR")

HCLTech investerar i människor, planeten och partnerskap för välbefinnande och fred. Vi vägleds i detta arbete av våra 10 budord.

Tydlighet

Kontinuerlig

Val

Medkänsla

Synliggöra

Samverka

Medskapande

Trovärdighet

Omfattande

Investeringar

HCL:s stiftelse

HCL:s stiftelse levererar HCLTechs CSR-agenda genom sina flaggskeppsprogram och särskilda initiativ. Som en icke-vinstdrivande organisation strävar den efter att bidra till nationella och internationella utvecklingsmål och skapa en positiv inverkan på människors liv genom långsiktigt hållbara program.



Läs mer [Policy för socialt företagsansvar](#)

Resurser

Etik och efterlevnad hos HCLTech

För att utvärdera rapporter och klagomål, fungera som en resurs och underlätta utredningar har HCLTech en permanent etikkommitté. Kommittén består av minst fem ledamöter och leds av vår chefsjurist. De övriga ledamöterna kommer från våra avdelningar för ekonomi, juridik och HR.

En oberoende ombudsman kommer att göra inledande utvärderingar av rapporter och klagomål. Ombudsmannen är oberoende av HCLTech och fungerar som en neutral part. När ombudsmannen har gjort en bedömning vidarebefordras rapporten eller klagomålet till etikkommittén eller revisionskommittén. Rapporter som involverar höga chefer, styrelseledamöter eller ordförande går till revisionskommittén. Alla övriga frågor faller under etikkommitténs ansvar.

Genom dessa organ och processer håller vi oss själva ansvariga för att följa vår uppförandekod, våra värderingar och lagen. För eventuella överträdelser kommer lämpliga disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning, att fastställas enligt våra förfarande för etik och efterlevnad.

Användbara resurser och kontakter

Om du någon gång misstänker att någon bryter mot reglerna eller behöver hjälp med en etisk fråga, kom ihåg att använda ett eller flera av dessa alternativ:

- Rapportera problemet till Global Ethics Helpline
 - MyHCLTech > Översta menyfliksområdet (huvudmeny) > Etikhjälplinjen
- För Tyskland och Nederländerna, skriv till whistleblower@hcltech.com
- Diskutera frågan med din personalchef

Policyer

[Policy för godtagbar användning av äganderättsskyddad och konfidentiell information från tredje part](#)

[Policy för bekämpning av mutor och korruption – Globalt](#)

[Policy för bekämpning av penningtvätt – Globalt](#)

[Antitrust- och konkurrenspolitik](#)

[Policy för affärsgåvor och underhållning – Globalt](#)

[Policy för intressekonflikter – Globalt](#)

[Policy för socialt företagsansvar](#)

[Energipolicy](#)

[miljöpolicy](#)

[Policy för efterlevnad av exportregler](#)

[Policy om mänskliga rättigheter](#)

[Kod för insiderhandel](#)

[Policy för utredning vid kodöverträdelser av insiderhandel](#)

[Policy för åtgärder vid överträdelser av bolagets uppförandekod för insiderhandel](#)

[Upphandlingspolicy](#)

[Policy för bevarande och förstöring av handlingar](#)

[Policy om sociala medier](#)

[Policy för visselblåsare – Globalt](#)

Index

Bokföring och ekonomisk redovisning	33	Hälsa och säkerhet	16
Bojkotter.....	23	Mänskliga rättigheter.....	22, 39, 43
Mutor.....	20, 21, 43	Insiderhandel.....	31, 43
Företagsinformation	23	Immateriella rättigheter.....	26, 32
Välgörenhetsaktiviteter	41	Utredningar	10, 43
Kommunikation med allmänheten	35	Väsentlig, icke-offentlig information.....	31
Samhällsengagemang	41	Penningtvätt.....	22, 33, 43
Företagets egendom	34	Politiskt deltagande och bidrag	35, 40
Konfidentiell information.....	27, 32, 35, 43	Integritet.....	22, 24
Intressekonflikter	27, 29, 43	Äganderättsligt skyddad information	32, 43
Företagskommunikation	27	Dokumenthantering	21, 32, 33
Databrott	17, 22, 38	Rapportera ett klagomål	10, 11, 43
Diskriminering	15, 24	Repressalier	11
Mångfald, jämställdhet och inkludering	13, 15, 37	Sociala medier	35, 43
Embargon.....	22	Hantering av försörjningskedjan.....	39
Lika möjligheter	15, 41	Hållbarhet	7, 37
Etiskt beslutsfattande	8	Handel	8, 22, 29, 31
Exportkontrollagar.....	20	Resor och underhållning.....	30
Rättvisa affärsmetoder.....	20, 22, 23, 26	Använda uppförandekod	7
Gåvor och underhållning.....	30	Vapen	16, 17
Statliga tjänstemän	20, 21, 25, 35	Våld på arbetsplatsen.....	16
Trakasserier.....	14		

HCLTech | Supercharging
Progress™

hcltech.com