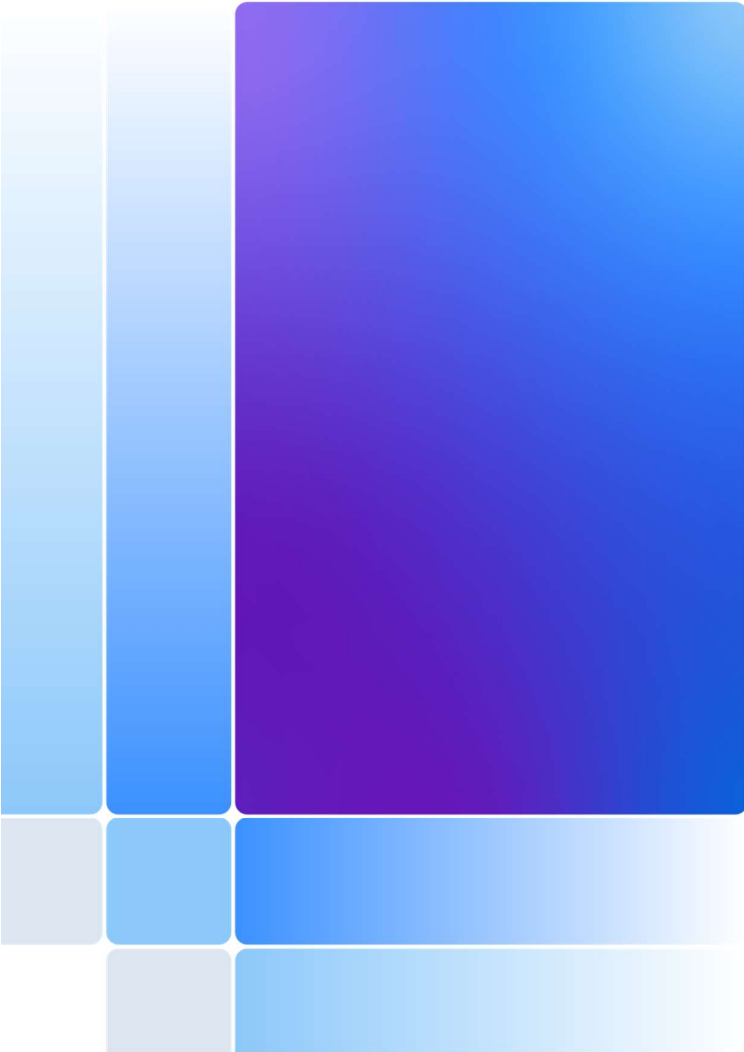
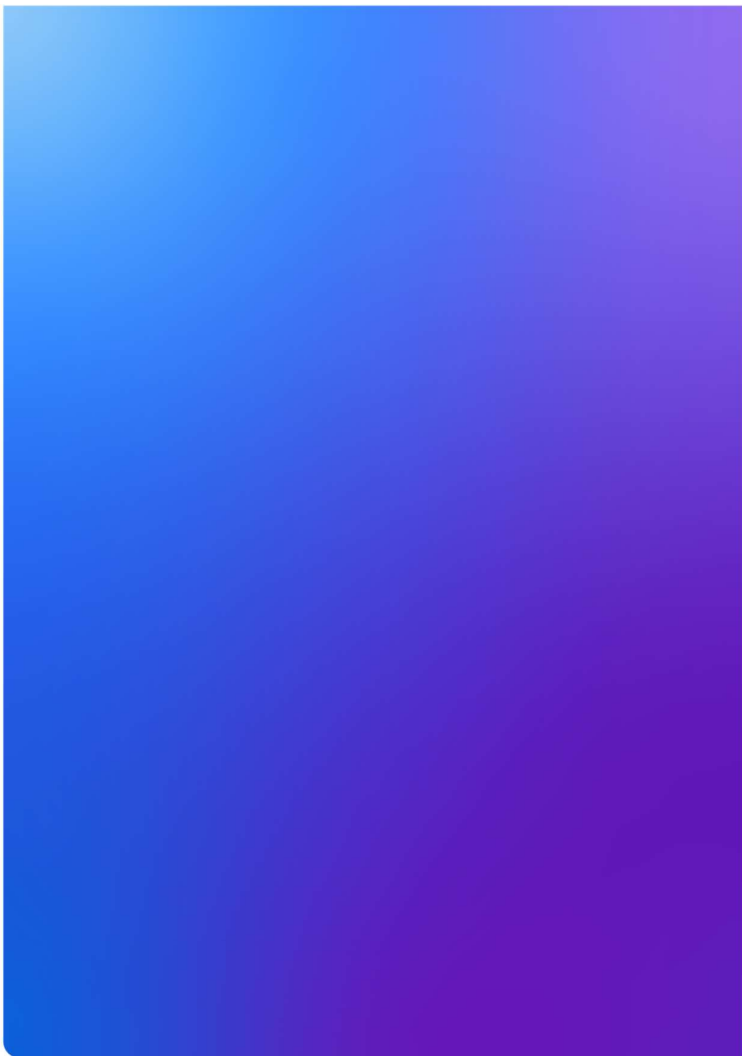


Relatório Equidade Salarial de Gênero



Termo de Responsabilidade

A HCLTech Brasil, reforçando seu compromisso com a transparência e o cumprimento da legislação Brasileira, vem por meio desta publicar as declarações da Lei 14.611/23 para o ano de 2024 em seus estabelecimentos espalhados pelo Brasil – São Paulo, São Leopoldo e Curitiba. Como uma empresa que acredita na equidade, diversidade e na inclusão, essa iniciativa reflete nossos valores para promover um ambiente de trabalho diversificado, equitativo e inclusivo.

Para quaisquer dúvidas adicionais sobre este assunto, não hesite em entrar em contato com o departamento de RH da HCLTech Brasil.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
 Empregador: 10.568.414/0004-18 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 124

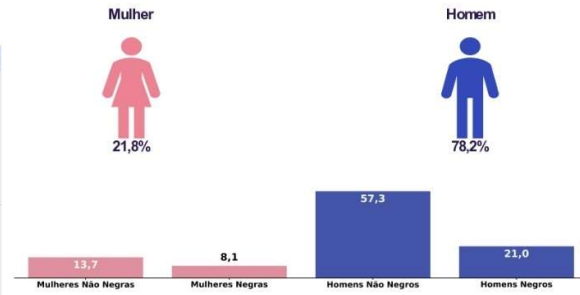


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 50,5% da recebida pelos homens.

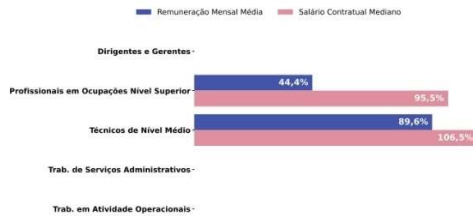
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	75,0%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	50,5%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação se realizou o cálculo da diferença para salário de contratação ou para remuneração média, onde ter o valor 100% indica que as mulheres recebem o mesmo valor que os homens, valores acima de 100% indicam que as mulheres recebem mais que os homens, e valores abaixo de 100% indicam que as mulheres recebem menos que os homens.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	⚠️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠️
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	⚠️ ⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	⚠️

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
 Empregador: 10.568.414/0003-37 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 421

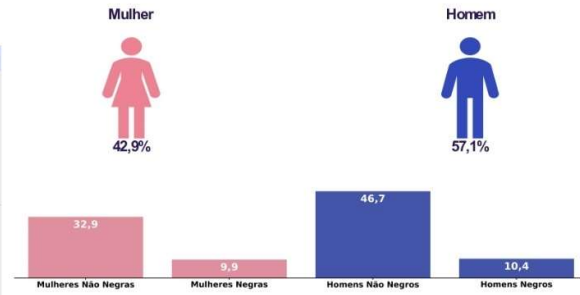


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	90,1%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	78,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação se não apresentar cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes: (1) por ter recebido mais mulheres; (2) por ter recebido mais homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter tido homens nem tido mulheres no seu grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no seu grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	⚠️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠️
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	⚠️ ⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	⚠️

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
 Empregador: 10.568.414/0001-75 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 546

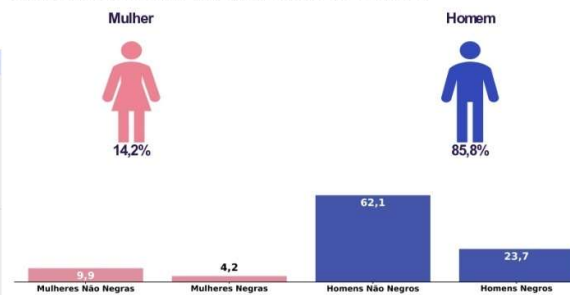


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 87,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92,0% da recebida pelos homens.

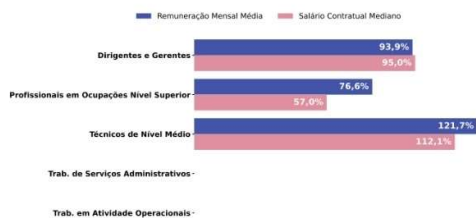
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	87,6%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens x Remuneração Mensal Média para Homens (H) + Número Total de Mulheres x Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	92,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação se não apresentar cálculo de diferença, para salário-contratual ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos motivos: (1) por ter recebido mais mulheres; (2) por ter recebido mais homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter tido homens nem tido mulheres no sub-grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	⚠️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	⚠️
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	⚠️ ⚠️ ⚠️ ⚠️
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	⚠️

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

HCLTech | Supercharging
Progress™

hcltech.com