

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HCL Technologies Sweden AB, org. nr 556955-5609

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HCL Technologies Sweden AB för räkenskapsåret 2024-04-01—2025-03-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-46.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HCL Technologies Sweden ABs finansiella ställning per den 31 mars 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19-46. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HCL Technologies Sweden AB enligt god revisions sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 19-46. Den andra informationen består också av hållbarhetsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den

upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för HCL Technologies Sweden AB för räkenskapsåret 2024-04-01—2025-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HCL Technologies Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm det datum som framgår av vår elektroniska signatur

KPMG AB

Anders Taaler

Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

## ANDERS TAALER

### Auktoriserad revisor

På uppdrag av: KPMG AB

Serienummer: 5c26797e0b9399[...]a86a93b13feb6

IP: 81.233.xxx.xxx

2025-07-02 08:52:59 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

### Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

# **Årsredovisning**

för

## **HCL Technologies Sweden AB**

556955-5609

**Räkenskapsåret**

**1 april 2024 – 31 mars 2025**

## Årsredovisning och finansiella rapporter för räkenskapsåret som slutade 31 mars 2025

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Kassaflödesanalys	6
Noter till de finansiella rapporterna	7-18

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**ÅRSREDOVISNING FÖR RÄKENSKAPSÅRET 1 april 2024 – 31 mars 2025**

Styrelsen för HCL Technologies Sweden AB avger härmed årsredovisningen för räkenskapsåret 1 april 2024 – 31 mars 2025.

**FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE****Översikt**

Under räkenskapsåret 2024–25 ökade Bolagets intäkter till 5 547 430 KSEK från 5 561 620 KSEK. Resultat efter finansiella poster uppgick till 256 461 KSEK, jämfört med 271 845 KSEK föregående år.

**Verksamheten**

HCL Technologies Sweden AB (organisationsnummer 556955-5609) grundades i Sverige den 18 december 2013 och är ett helägt dotterbolag till HCL Technologies UK Ltd., vilket slutligen innehas av moderbolaget HCL Technologies Ltd. Bolaget har sitt huvudkontor i Stockholm, Sverige och tillhandahåller ett brett utbud av tjänster inom områdena informationsteknologi och ingenjörstjänster.

**Förväntningar på framtida utveckling**

Efterfrågan på bolagets tjänster förväntas ligga på en stabil nivå under räkenskapsåret 2025–26.

**Risker och osäkerheter**

Mjukvarubranschen bedrivs i en dynamisk och konkurrenspräglad miljö som karakteriseras av snabbt förändrad teknologi och innovationer som ständigt påverkar konventionella affärsmodeller. Bolaget risker är exponering mot valutarisk och kreditrisk. Bolaget har infört kontrollrutiner för att minimera dessa risker.

**Förändringar i eget kapital**

	<b>Aktie- kapital</b>	<b>Aktierelaterad ersättning</b>	<b>Överkursfond</b>	<b>Balanserat resultat</b>	<b>Årets resultat</b>
Ingående balans (138 000 aktier med kvotvärde 10)	1 380	-	415 480	232 654	213 256
Nyttjade personalaktieoptionsprogram	-	(3 909)	-	-	-
Resultatdisposition	-	-	-	213 256	(213 256)
Betalning av utdelning	-	-	-	(530 046)	-
Årets resultat	-	-	-	-	201 932
<b>Utgående balans</b>	<b>1 380</b>	<b>(3 909)</b>	<b>415 480</b>	<b>(84 136)</b>	<b>201 932</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**Erkännanden**

Styrelsen vill uttrycka sin uppskattning för de anställdas bidrag till Bolaget under året. Företaget har uppnått imponerande tillväxt genom kompetens, hårt arbete och stöd från anställda på alla nivåer. Styrelsen vill tacka Företagets kunder, klienter, leverantörer och andra affärspartners för deras fortsatta stöd till Företagets tillväxt. Styrelsen vill även tacka myndigheterna och de finansiella institutionerna för deras samarbete och assistans till Bolaget.

<b>Femårsöversikt</b>	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
ning	5 547 430	5 561 620	5 796 580	5 027 695	4 240 519
Resultat efter finansiella poster	256 461	271 845	272 550	255 834	171 813
Balansomslutning	2 290 497	2 595 599	2 639 503	2 600 328	2 725 226
Soliditet (%) *	23	33	32	45	49
Rörelsemarginal (%) **	4	5	5	5	5
Avkastning på eget kapital (%) ***	38	25	25	17	9
Medelantal anställda	941	912	964	979	1 010

\* Soliditet, % avser Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

\*\* Rörelsemarginal, % avser Rörelseresultatet i procent av nettoomsättningen

\*\*\* Avkastning på eget kapital, % avser Nettoresultatet i procent av justerat eget kapital

**Förslag till resultatdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

31 mars 2025

Överkursfond	415 480
Aktierelaterade ersättningar	(3 909)
Balanserat resultat	445 910
Betalning av utdelning	(530 046)
Årets resultat	201 932
<b>Totalt</b>	<b>529 367</b>
<b>Disponeras så att</b>	
i ny räkning överföres	529 367
<b>Totalt</b>	<b>529 367</b>

Bolagets resultat och finansiella ställning i allmänhet anges i följande resultaträkning och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsinformation.

**Hållbarhetsrapport**

I enlighet med Årsredovisningslagen har bolaget upprättat en hållbarhetsrapport. Bolaget har upprättat en rapport som är skild från årsredovisningen, se bilaga 1. Hållbarhetsrapporten har lämnats till revisor tillsammans med årsredovisningen.

**Väsentliga händelser under året**

Det förekom inga betydande händelser under året som påverkar användarnas uppfattning av dessa finansiella rapporter.

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**RESULTATRÄKNING****För räkenskapsåret som slutade 31 mars 2025**

		1 april 2024 31 mars 2025	1 april 2023 31 mars 2024
<b>Nettoomsättning</b>	Not 2	5 547 430	5 561 620
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		(3 886 800)	(3 847 491)
Personalkostnader	Not 3	(1 208 762)	(1 225 700)
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	Not 4, 5, 6	(191 433)	(222 127)
Övriga rörelsekostnader/-intäkter	Not 8	(24 626)	(12 906)
<b>Rörelseresultat</b>		<u>235 809</u>	<u>253 396</u>
<b>Resultat från finansiella investeringar</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter			
- Från koncernbolag		-	18
- Från bolag utanför koncernen		40 155	35 578
Kursdifferenser		663	(217)
Räntekostnader och liknande resultatposter			
- Till bolag utanför koncernen		(20 166)	(16 930)
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>256 461</u>	<u>271 845</u>
Skatt på årets resultat	Not 14	(54 529)	(58 589)
<b>Årets resultat</b>		<u>201 932</u>	<u>213 256</u>

**HCL Technologies Sweden AB**  
**Organisationsnummer 556955-5609**  
 (Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

<b>BALANSRÄKNING</b>		<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
<b>Per den 31 mars 2025</b>			
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	Not 4	162 001	238 022
<b>Immateriella tillgångar</b>			
Kundrelationer	Not 5	3 638	6 185
Goodwill	Not 6	66 007	131 903
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>231 646</b>	<b>376 110</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Fordringar</b>			
Kundfordringar		734 782	917 518
Fordringar hos koncernbolag		204 412	164 677
Övriga fordringar		416 506	219 978
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 9	521 041	447 649
<b>Kassa och bank</b>	Not 10	182 110	469 667
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 058 851</b>	<b>2 219 489</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 290 497</b>	<b>2 595 599</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**BALANSRÄKNING****Per den 31 mars 2025**31 mars 202531 mars 2024**EGET KAPITAL OCH SKULDER (Belopp i SEK)****Eget kapital**

Not 11

*Bundet eget kapital*

Aktiekapital

1 380

1 380

*Fritt eget kapital*

Överkursfond

415 480

415 480

Aktierelaterade ersättningar

(3 909)

(205)

Balanserat resultat

445 910

437 652

Utdelning

(530 046)

(204 998)

Årets resultat

201 932

213 256

**Summa eget kapital****530 747****862 565****Skulder**

Kortfristiga skulder

189 684

224 964

Skulder till koncernbolag

716 303

558 765

Aktuella skatteskulder

(1 738)

10 457

Övriga skulder

284 193

306 709

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Not 12

571 308

632 139

**Summa skulder****1 759 750****1 733 034****SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER****2 290 497****2 595 599**

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**Kassaflödesanalys****För räkenskapsåret som slutade 31 mars 2025**

	<b>1 april 2024</b>	<b>1 april 2023</b>
	<b>31 mars 2025</b>	<b>31 mars 2024</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat	235 809	253 396
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	162 536	179 456
Orealiserade kursvinster	663	( 217)
	<b>399 008</b>	<b>432 635</b>
Erhållen ränta	-	18
Betald inkomstskatt	(66 724)	(54 468)
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>332 284</b>	<b>378 185</b>
Förändringar i rörelsekapital		
Förändring av rörelsefordringar	(126 919)	16 645
Förändring av rörelseskulder	25 045	(126 639)
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>230 410</b>	<b>268 191</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Likvida intäkter från avyttrade materiella tillgångar	31 210	42 691
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	(49 282)	(47 057)
Erhållen ränta	40 155	35 578
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>22 083</b>	<b>31 212</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Lån från finansinstitut	10 162	70 355
Utdelning	(530 046)	(204 998)
Erlagd ränta	(20 166)	(16 930)
<b>Kassaflöde som använts i finansieringsverksamheter</b>	<b>(540 050)</b>	<b>(151 572)</b>
<b>Nettoförändring i kassaflöde</b>	<b>(287 557)</b>	<b>147 831</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>469 667</b>	<b>321 836</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>182 110</b>	<b>469 667</b>

## HCL Technologies Sweden AB

Organisationsnummer 556955-5609

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

### Noter till de finansiella rapporterna

#### Not 1: Redovisningsprinciper

##### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3).

##### Koncernförhållanden

HCL Technologies Sweden AB är ett helägt dotterbolag till HCL Technologies UK Ltd. HCL Technologies UK Ltd. ingår i en koncern där HCL Technologies Ltd, med säte i Indien, upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 63 % (föregående år 61 %) av inköpen och 6 % (föregående år 4 %) av försäljningarna koncerninterna transaktioner.

##### Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar av styrelsen som kan ha en betydande effekt på redovisade belopp i årsredovisningen är begränsade till uppskattning och bedömning av nyttjandeperioden av anläggningstillgångar.

##### Intäktsredovisning

###### *Mjukvarutjänster*

Intäkter från mjukvarutjänster består av intäkter från rörliga avtal (baserade på tid och material) och fasta prisavtal. Uppdrag med rörliga prisavtal intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt".

Bolaget vinstavräknar uppdrag till fast pris i takt med att arbetet utförs, s.k. succesiv vinstavräkning. Vid beräkningen av upparbetad vinst har färdigställandegraden beräknats som nedlagda kostnader per balansdagen i relation till de totalt beräknade kostnaderna för att fullgöra uppdraget. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade delikvider redovisas i balansräkningen i posten "Upparbetad men ej fakturerad intäkt". Den kumulativa effekten från förändring i uppskattningarna som ligger till grund för den successiva vinstavräkningen bokförs i året som förändringen kommer till Bolagets kännedom. Reserver för förväntade kundförluster görs under året då en förlust blir sannolik baserat på uppskattningar vid det dåvarande datumet. Intäkter från försäljningen av licenser för användandet av mjukvaruapplikationer intäktsförs när rätten till licensen överförs. Intäkter från årliga tekniska supportkontrakt intäktsförs på pro rata-basis över perioden då tjänsterna utförs. Intäkter från intäktsdelningskontrakt intäktsförs när rättigheten till att erhålla sådana intäkter har uppstått.

**HCL Technologies Sweden AB**

**Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**Noter till de finansiella rapporterna**

**Not 1: Redovisningsprinciper**

*Infrastrukturtjänster*

Intäkter från infrastrukturtjänster härleds från både rörliga och enhetsbaserade prisavtal. Intäkterna redovisas när relaterade tjänster är utförda enligt särskilda avtalsvillkor. I de fall då flerleveransavtal föreligger, där intäkterna inte kan tilldelas till särskilda leveranser i ett avtal, redovisas avtalet som en enda leverans. Intäkterna redovisas enligt successiv vinstavräkning som följer prestationsmönstret av den övervägande delen av tjänster i avtalet eller uppskjuts till den sista leveransen har fullgjorts.

**Ersättning till anställda**

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som Bolaget lämnar till de anställda. Bolagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Avgiftsbestämda planer definieras på samma sätt som alla andra pensionsplaner. Bolaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Kostnader för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

**Omräkning av poster i utländsk valuta**

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

**HCL Technologies Sweden AB**  
**Organisationsnummer 556955-5609**  
(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

## **Noter till de finansiella rapporterna**

### **Not 1: Redovisningsprinciper**

#### **Skatter**

Totala skatter består av aktuell skatt och uppskjutna skatter. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom när den underliggande transaktionen redovisas direkt mot eget kapital. I så fall redovisas skatteeffekten av transaktionen direkt mot eget kapital.

#### *Aktuell skatt*

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

#### *Uppskjuten skatt*

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Dessa redovisas med balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skattefordringar för temporära skillnader som uppkommer baserat på skillnader mellan bokfört värde och skattegränsvärde för tillgångar och skulder samt för andra skattemässiga justeringar.

Uppskjuten skattefordran redovisas endast efter uppskjuten skatteskuld om dessa kan lösas med nettobetaling. Uppskjuten skatt beräknas utifrån skattesatsen på balansdagen. Effekten av förändringar i skattesatsen redovisas i den period då förändringen är lagstadgad. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del att det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att realiseras inom överskådlig framtid.

#### **Anläggningstillgångar**

#### *Goodwill*

Positiv goodwill som uppstår vid rörelseförvärv, är aktiverad och klassificerad som tillgång i balansräkningen och skrivs av linjärt över tillgångens uppskattade ekonomiska nyttjandeperiod. Tillgången kommer att prövas avseende nedskrivningsbehov vid slutet av första räkenskapsåret efter förvärvet samt under andra perioder, om händelser eller förändrade förhållanden indikerar att värdet i balansräkningen inte kommer att återställas.

Goodwill som uppstått vid förvärv skrivs av linjärt över 10 år, vilket är den tid styrelsen förväntar att rykte, kontakter och kunskap från varje förvärvat rörelse genererar. Om en rörelse därefter avyttras eller avvecklas, kommer kvarstående ej avskriven goodwill att fastställas och redovisas i resultaträkningen.

**HCL Technologies Sweden AB**  
**Organisationsnummer 556955-5609**  
 (Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

## Noter till de finansiella rapporterna

### Not 1: Redovisningsprinciper

#### *Immateriella anläggningstillgångar*

Immateriella tillgångar anskaffade separat, tas upp till anskaffningskostnad. Anskaffningskostnad för en immateriell tillgång som uppstår vid fusion i samband med ett förvärv, värderas på ett tillförlitligt sätt vid tidpunkten för fusionen. Immateriella tillgångar redovisas efter förvärv till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Internt upparbetade immateriella tillgångar, förutom aktiverade utvecklingskostnader, redovisas inte i balansräkningen. Dessa kostnader redovisas i resultaträkningen det år kostnaden uppstår.

Immateriella tillgångar skrivs av i enlighet med tillgångens förväntade ekonomiska nyttjandeperiod eller linjärt om det inte kan fastställas på ett rimligt sätt. Koncernen utgår från antagandet att nyttjandeperioden för en immateriell tillgång inte överstiger tio år, från dagen då den tagits i bruk. Om bevis uppstår som visar att livslängden för en immateriell tillgång överstiger tio år, kommer avskrivning att ske efter bästa tillförlitliga bedömning av nyttjandeperioden.

Kundrelationer har en uppskattad livstid på 10 år. Avskrivningsperioden och avskrivningsmetoden granskas vid varje bokslutsperiod. Om tillgångens förväntade nyttjandeperiod skiljer sig avsevärt från den tidigare uppskattningen ändras avskrivningsperioden i enlighet därmed. Har betydande förändringar skett av den ekonomiska fördelen av tillgången, kommer avskrivningsmetoden anpassas till förändringen.

Vinster eller förluster som härrör från avskrivning av immateriella tillgångar mäts som skillnaden mellan nettoresultatet och tillgångens bokförda värde och redovisas i resultaträkningen när tillgången avskrivs.

#### *Materiella anläggningstillgångar*

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar (om tillämpligt).

Det avskrivningsbara beloppet består av anskaffningsvärdet reducerat med det uppskattade restvärdet, om det är betydande. Avskrivningarna utförs linjärt över den beräknade nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider används:

Detaljer	Nyttjandeperiod
Datorer	4-5
Elektriska installationer	10
Möbler och fixtur	7
Nätverksutrustning	5
Nätverksutrustning	5
Programvara	3

**HCL Technologies Sweden AB**

**Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisning är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**Noter till de finansiella rapporterna**

**Not 1: Redovisningsprinciper**

*Nedskrivning av utrustning och immateriella tillgångar*

Vid varje bokslutsdatum görs en bedömning av huruvida det finns en indikation på om tillgångens värde är lägre än det redovisade värdet. Om det finns en indikation beräknas tillgångens återvinningsvärde. Alternativt. Om det inte är möjligt att beräkna en enskild tillgångs återvinningsvärde, återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enheten som tillgången tillhör. Återvinningsvärdet är det högsta av det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida förväntade kassaflöden som tillgången förväntas generera i den fortlöpande verksamheten och när den avyttras till ett nuvärde. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar den omsättbara bedömningen av pengarnas tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de bakomliggande orsakerna till beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har ändrats

**Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas initialt och tas därefter upp till anskaffningsvärde.

**Leasing**

*Bolaget som leasinggivare*

Då de ekonomiska riskerna och fördelarna som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasingtagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Bolaget redovisar dessa avtal som operationella leasingavtal i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1.

Då de ekonomiska riskerna och fördelarna som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasingtagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. De tillgångar som Bolaget är leasinggivare för redovisas som anläggningstillgångar eller omsättningstillgångar beroende på när leasingperioden avslutas. Leasingavgiften fastställs årligen och redovisas som en linjär kostnad över leasingperioden.

*Bolaget som leasingtagare*

Bolaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

**HCL Technologies Sweden AB**

**Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

## **Noter till de finansiella rapporterna**

### **Not 1: Redovisningsprinciper**

#### **Fordringar och skulder**

Om inte annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till lägst av anskaffningsvärdet och det belopp som förväntas erhållas för att reglera fordran. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde efter den första redovisningen. Övriga skulder värderas till det belopp som förväntas betalas för att lösa dem. Övriga tillgångar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas om Bolaget till följd av en tidigare händelse har en aktuell juridisk eller konstruktiv förpliktelse som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt, och det är sannolikt att ett utflöde av resurser som innefattar ekonomiska fördelar kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**2. Nettoomsättning**

	1 april 2024 31 mars 2025	1 april 2023 31 mars 2024
Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:		
Sverige	5 472 060	5 442 495
USA	35 704	20 129
Övriga	39 666	98 996
	<b>5 547 430</b>	<b>5 561 620</b>

**3. Anställda och personalkostnader**

	1 April 2024 31 March 2025	1 April 2023 31 March 2024
Medelantalet anställda:		
Kvinnor	152	132
Män	789	780
	<b>941</b>	<b>912</b>

Bolaget hade 4 (4 föregående år) styrelseledamöter per balansdagen, alla är män.

	1 April 2024 31 March 2025	1 April 2023 31 March 2024
<b>Löner och andra ersättningar:</b>		
Styrelse och verkställande direktör	-	-
Övriga anställda	874 514	882 702
	<b>874 514</b>	<b>882 702</b>
Pensionskostnader för:		
Styrelse och verkställande direktör	-	-
Övriga anställda	80 838	100 986
Övriga sociala kostnader	253 410	242 012
<b>Summa sociala kostnader</b>	<b>334 248</b>	<b>342 998</b>
<b>Summa löner, ersättningar, pensioner och sociala kostnader</b>	<b>1 208 762</b>	<b>1 225 700</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

<b>4. Materiella anläggningstillgångar</b>	<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
<b><u>Inventarier, maskiner och installationer</u></b>		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 453 166	1 439 838
Årets anskaffningar	48 201	56 019
Årets försäljning	(31 210)	(42 691)
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>1 470 157</u>	<u>1 453 166</u>
Ingående ackumulerade avskrivningar	(1 215 144)	(1 097 390)
Årets avskrivningar	(121 909)	(160 424)
Försäljning/utrangering under året	28 897	42 670
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>(1 308 156)</u>	<u>(1 215 144)</u>
Utgående redovisat värde	<b>162 001</b>	<b>238 022</b>
<b>5. Kundrelationer</b>		
	<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
Ingående anskaffningsvärden	69 921	69 921
Årets anskaffningar	1 026	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>70 947</u>	<u>69 921</u>
Ingående avskrivningar	(63 736)	(59 023)
Årets avskrivningar	(3 573)	(4 713)
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>(67 309)</u>	<u>(63 736)</u>
Utgående redovisat värde	<b>3 638</b>	<b>6 185</b>
<b>Goodwill</b>		
	<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
Ingående anskaffningsvärden	659 511	659 511
Årets anskaffningar	55	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	<u>659 566</u>	<u>659 511</u>
Ingående avskrivningar	(527 608)	(461 657)
Årets avskrivningar	(65 951)	(65 951)
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>(593 559)</u>	<u>(527 608)</u>
Utgående redovisat värde	<b>66 007</b>	<b>131 903</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**7. Arvode till revisorer**

	1 april 2024 31 mars 2025	1 april 2023 31 mars 2024
KPMG AB		
Revision	620	600
	<b>620</b>	<b>600</b>

**8. Övriga rörelsekostnader/-intäkter**

	1 April 2024 31 March 2025	1 April 2023 31 March 2024
Kursvinster (-förluster) hänförliga till rörelsen	(24 626)	(12 906)
	<b>(24 626)</b>	<b>(12 906)</b>

**9. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	1 April 2024 31 March 2025	1 April 2023 31 March 2024
Upplupna intäkter	181 643	126 004
Förutbetalda kostnader	339 398	321 645
	<b>521 041</b>	<b>447 649</b>

**10. Kassa och bank**

	31 mars 2025	31 mars 2024
Kassa och bank		
- Banksaldo	182 110	469 667
	<b>182 110</b>	<b>469 667</b>

**11. Eget kapital****Förändringar i eget kapital**

	Aktie- kapital	Aktierelatera de ersättningar	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Ingående balans (138 000 aktier med kvotvärde 10)	1 380	-	415 480	232 654	213 256
Nyttjade personalaktieoptionsprogram	-	(3 909)	-	-	-
Resultatdisposition	-	-	-	213 256	(213 256)
Betalning av utdelning	-	-	-	(530 046)	-
Årets resultat	-	-	-	-	201 932
<b>Utgående balans (138 000 aktier med kvotvärde 10)</b>	<b>1 380</b>	<b>(3 909)</b>	<b>415 480</b>	<b>(84 136)</b>	<b>201 932</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Organisationsnummer 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

<b>12. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
Upplupna löner, semesterlöner och sociala kostnader	322 357	328 793
Upplupna kostnader	-	4 834
Förutbetalda intäkter	117 412	119 549
Övriga upplupna kostnader	131 539	178 963
	<b>571 308</b>	<b>632 139</b>
<b>13. Leasing</b>	<u>1 april 2024</u>	<u>1 april 2023</u>
	<u>31 mars 2025</u>	<u>31 mars 2024</u>
Totala leasingintäkter under året	17 749	34 197
Inom 1 år	17 749	34 197
Inom 1-5 år	14 094	24 837
Senare än 5 år	-	-
<b>TOTALT</b>	<b>49 592</b>	<b>93 231</b>
Totala leasingkostnader under året	167 139	155 672
Inom 1 år	128 685	134 359
Inom 1-5 år	202 014	270 097
<b>TOTALT</b>	<b>497 838</b>	<b>560 128</b>

**HCL Technologies Sweden AB****Corporate ID No. 556955-5609**

(Årsredovisningen är upprättad i KSEK, förutom aktier och uppgifter per aktie)

**14. Skatter**

	1 april 2024 31 mars 2025	1 april 2023 31 mars 2024
Skatt på årets resultat	54 227	58 484
Justering av tidigare år	( 354)	6
Övriga	656	99
<b>Redovisad skatt</b>	<b>54 529</b>	<b>58 589</b>
<b>Avstämning av effektiv skattesats</b>		
<b>Resultat före skatt</b>	<b>256 461</b>	<b>271 845</b>
Skattesats	20.6%	20.6%
Skatt på resultat före skatt baserat på aktuell skattesats	52 832	56 000
Skatteeffekt av:		
Övriga icke avdragsgilla kostnader	1 395	2 484
Justering av tidigare år	( 354)	6
Övriga	656	99
<b>Redovisad skatt</b>	<b>54 529</b>	<b>58 589</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>21.3%</b>	<b>21.6%</b>

**15. Pantsatta tillgångar och ansvarsförbindelser**

Bolaget har inga ansvarsförbindelser eller pantsatta tillgångar under innevarande år eller föregående räkenskapsår.

**16. Koncernförhållanden**

Bolagets moderbolag är HCL Technologies Limited, ett bolag med säte i Indien.

Koncernredovisning i vilken HCL Sweden AB ingår har upprättats av HCL Technologies Limited, Noida, Uttar Pradesh, Indien. Koncernredovisningen kan erhållas från HCL Technologies Limited, Noida, Uttar Pradesh, Indien. HCL Technologies Limited företagsnummer är L74140DL1991PLC046369.

**17. Efterföljande händelser**

Det förekom inga händelser efter rapporteringsdatumet som påverkar användarnas uppfattning av dessa finansiella rapporter.

HCL Technologies Sweden AB  
 Organisationsnummer 556955-5609  
 Årsredovisningen är upprättad i KSEK


**18. Förslag till resultatdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel

31 mars 2025

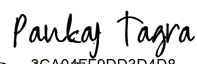
Överkursfond	415 480
Aktierelaterade ersättningar	(3 909)
Balanserat resultat	445 910
Utdelning	(530 046)
Årets resultat	201 932
<b>Totalt</b>	<hr/> 529 367
<b>Disponeras så att</b>	
i ny räkning överföres	529 367
<b>Totalt</b>	<hr/> 529 367

Stockholm, July 02, 2025

Signed by:  
  
 Sudhakar D Lahiri  
 (Styrelseordförande)

Signed by:  
  
 Goutam Rungta  
 (Styrelseledamot)

Signed by:  
  
 Shiv Kumar Walia  
 (Styrelseledamot)

Signed by:  
  
 Pankaj Tagra  
 (Styrelseledamot)

Vår revisionsberättelse har lämnats den  
 KPMG AB

Signed by:  
  
 Anders Taaler  
 Auktoriserad revisor



# **HCL TECHNOLOGIES SWEDEN AB SUSTAINABILITY REPORT FY 2024-25**



## Table of Contents

<b>About the Report</b> .....	<b>2</b>
Reporting Year and Reporting Cycle.....	2
Reporting Scope and Boundaries .....	2
<b>An Overview of HCL Technologies Sweden AB</b> .....	<b>3</b>
Business Model .....	3
Our Material Topics.....	3
<b>Governance and Ethics</b> .....	<b>6</b>
Ethics and Integrity .....	6
Code of Business Ethics and Conduct.....	6
HCLTech’s Core Values.....	6
HCLTech's Culture at Work.....	7
Conflict of Interest Policy .....	7
Anti-Corruption and Anti Bribery Policy.....	7
Anti-Money Laundering Policy .....	8
Prevention and Redressal of Sexual Harassment .....	8
Board of Directors .....	9
Board Oversight of Sustainability.....	9
ESG and DEI Committee.....	9
<b>Risk Management</b> .....	<b>11</b>
Risk Management Committee and Framework .....	11
<b>Social and Employee-Related Matters</b> .....	<b>12</b>
Workforce details .....	12
Diversity Initiatives.....	13
Key Pillars of DEI at HCLTech .....	13
Integrated Programmes Rolled out to Women Employees .....	14
#ShePowersProgress.....	15
International Women’s Day (IWD) celebrations.....	15
Employee Experience.....	16
Training and Development .....	17
Health and Safety of Employees .....	17
CSR Activities in Sweden.....	17
Youth Ice Hockey .....	18
<b>Environmental Sustainability</b> .....	<b>19</b>
Climate Risk Assessment .....	20
Our approach to alignment with Climate Related Financial Disclosures .....	21

## About the Report

This is the sustainability report for HCL Technologies Sweden AB for the FY 2024-25 i.e. April 2024 to March 2025 as mandated by the Swedish Accounting Act for all Non-Financial Declarations. This report has been prepared in alignment with the criteria laid under Global Reporting Initiative (GRI) standards.

This report reflects upon the aspects that have significant impact on environmental, social and governance (ESG) aspects of HCL Technologies Sweden AB, henceforth referred to as "the Company" throughout the report.

### Reporting Year and Reporting Cycle

HCL Technologies Sweden AB follows the financial year, April to March, for reporting its financial accounting and performance. The same period has been used for reporting the sustainability performance throughout this report. This is our sixth sustainability report, and the reporting content is based on our sustainability performance for FY 2024-25.

### Reporting Scope and Boundaries

The scope of our reporting on various parameters is limited to our operations in Sweden with headquarters in Stockholm, Sweden; with some sections emanating from the overarching policies and initiatives of the company.

We welcome feedback from our stakeholders as this will enable us to bring continuous improvement in our policies, processes and performance. Your insights in terms of report content and presentation, will help us sharpen our efforts in this direction. Please send your comments and suggestions to:

**Mr Vipul Arora**, Senior Vice President, Global Head – Sustainability, HCLTech

**Email:** [sustainability@hcltech.com](mailto:sustainability@hcltech.com)

## An Overview of HCL Technologies Sweden AB

HCL Technologies Sweden AB (Corporate Identity Number 556955-5609) is the wholly owned subsidiary of HCL Technologies U.K. Ltd. which is ultimately held by parent company HCL Technologies Limited. The Company was incorporated in Sweden on 18 December 2013.

At HCL Technologies Sweden AB, we not only invest in meeting the needs of the present but also in securing a better, safer and more inclusive future for the generations to come. We believe in a better tomorrow which can be built jointly by the company and its employees, working together responsibly and respectfully towards earth's resources. We at HCL Technologies Sweden AB consistently engage with our stakeholders and enforce practices and processes to create and deliver value for all our stakeholders.

### Business Model

We are committed to supercharging progress, delivering pioneering services and products that positively impact our clients, employees, communities and the planet. We are a full-stack global technology company underpinned by a strong engineering DNA. Our areas of expertise include AI & GenAI, Digital, Engineering, Cloud, and Software.

We operate our business and report financial performance as three segments: IT and Business Services (ITBS), Engineering and R&D Services (ERS) and HCLSoftware. These segments represent our primary lines of business comprising a portfolio of offerings that collectively address our clients' traditional, transformational, modernization and future needs. Structuring the business as segments provides management and investors with a comprehensive market-aligned financial view of our strategies and objectives across delivery, sales and other essential functions. In addition to reporting revenues by segment, we also report by geographic market and industry group for our services business. Our go-to-market (GTM) organization is structured around geographies (Americas, Europe and rest of world) and the key industry verticals of Financial Services, Manufacturing, Lifesciences & Healthcare, Technology & Services, Public Services (Energy & Utilities, Travel-Transport-Logistics and Government), Retail & CPG, and Telecommunications, Media, Publishing & Entertainment.

### Our Material Topics

We have retained the 12 material topics for FY24-25 as identified in our last materiality assessment. The results of the enterprise-level materiality assessment have been published in our latest Sustainability report available in our website - [ESG & Sustainability: Strategy & Reports | HCLTech](#).

Our 12 material topics are as follows:

#### Environment:

- **Eco efficiency:** At HCLTech, we focus on resource optimization and efficiency while reducing the negative environmental impacts of our operations.
- **Climate change:** Addressing, mitigating and adapting to climate-related risks while capitalizing on opportunities presented by climate action.

## Social:

- **Human capital:** Employees are our most valuable asset. Rapid change is a constant in the technology sector, and we need to upskill and reskill our employees to deliver cutting edge solutions to our clients.
- **Local hiring:** It is our responsibility to be part of the communities in which we operate. To address this, we invest in local talent and work with local academic partners.
- **Diversity, equity, and inclusion (DEI):** Our DEI strategy has been designed to ensure that every employee feels included and valued. By fostering an environment free of bias, where equity and mutual respect are intrinsic, we are a result-oriented and caring organization that nurtures intellectual strength and produces innovative solutions from the synergy of our people.
- **Talent acquisition and retention:** Our talent management plans don't just focus on attracting and retaining our skilled workforce, they develop the workforce, manage performance, transition talent to new leadership roles and make our workplace culture a competitive advantage.
- **Work environment:** We ensure that our employees have the best-in class facilities. We have also created robust systems to make sure that our employees work in a safe and healthy environment.
- **Corporate citizenship:** We engage our employees in integrated community development projects, which creates transformative change among different communities and stakeholders.

## Governance:

- **Sustainable procurement:** To drive sustainability across our value chain, we have developed a procurement strategy that evaluates suppliers on specific Environmental, Social and Governance (ESG) dimensions and conducts programs that improve suppliers' knowledge of sustainability.
- **Sustainable impact on clients:** As there is a growing recognition of the interdependence of digitalization and sustainability, we are ready to help our clients through our sustainable solutions.
- **Governance and ethics:** We have established policies, mechanisms and processes that follow the highest standard of ethics. This has played a pivotal role in the credibility that the organization has generated over many years.
- **Cybersecurity, data protection and system availability:** As cyber threats and security breaches become more advanced it is critical for us to have superior security systems and management plans.

We are currently conducting our **Double Materiality Assessment** and look forward to publishing our findings in the next financial year.

## Alignment with the United Nations Sustainable Development Goals

To maximise our contribution towards the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs), we have woven sustainability into our business strategy with three objectives in mind: to meet our own sustainability goals, help our clients achieve their sustainability goals, and create a positive impact for all stakeholders. Our principles of sustainability are embedded in our locations globally, including the UK. These objectives are underlined by our three guiding principles:

<b>Act:</b>	<b>Pact:</b>	<b>Impact:</b>
Acting in the most responsible and sustainable manner and ensuring every resource is used efficiently to maximise value.	Working for a sustainable future in collaboration with our clients, partners, communities and all stakeholders.	Focusing on creating sustainable impact through all initiatives and activities.

### Sustainability targets and goals of HCLTech

We have set specific sustainability targets at the organisational level, which cascade down to our global locations. Our sustainability reports outline our enterprise-level goals, targets, and the progress we've made across key sustainability pillars. For the most recent updates, please refer to our latest Sustainability Report and explore additional information available on our Sustainability webpage - [ESG & Sustainability: Strategy & Reports | HCLTech](#).

<b>Our Goals &amp; Targets</b>
<b>Planet</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Achieve net-zero by 2040</li> <li>• Reduce absolute Scope 1 and 2 emissions by 50% by 2030</li> <li>• Transition 80% of electricity usage to renewable energy by 2030</li> <li>• Achieve zero waste to landfill at all owned facilities by 2025</li> </ul>
<b>People</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Improve the sustainability knowledge and skills of our employees</li> <li>• Improve gender diversity in the workforce with 40% Women by 2030</li> <li>• Increase gender representation in senior leadership levels to 30% by 2030</li> <li>• Be recognised among the best employers in our key operating geographies</li> </ul>
<b>Governance</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strengthen our sustainable supply chain process.</li> <li>• Integrate ESG with risk management and internal audit processes.</li> <li>• Establish ourselves as a recognised leader in information security practices and data privacy standards.</li> </ul>

## Governance and Ethics

### Ethics and Integrity

Our governance framework enjoins the highest standards of ethical and responsible conduct of business to create value for all stakeholders. We recognize the importance of ethics and integrity and therefore the framework includes Board oversight.

All the policies are displayed on the Company's corporate website and are shared with employees at the time of their induction into the Company. A system has also been put in place to ensure employees read and sign-off on the policies. We also ensure ethical standards are adopted by vendors, suppliers, clients and contractors through appropriate clauses in their work contracts.

#### [Governance Policies | HCLTech](#)

- Code of Business Ethics and Conduct (COBEC): <https://www.hcltech.com/investor-relations/governance-policies/cobec>
- Equal Opportunity policy: Integrated into COBEC policy: <https://www.hcltech.com/investor-relations/governance-policies/cobec> (Page 15)
- Anti-Bribery & Anti-Corruption policy: <https://www.hcltech.com/corporate/anti-bribery-and-anti-corruption-policy-abac>
- Prevention and Redressal of Sexual Harassment at Workplace Policy: <https://www.hcltech.com/corporate/prevention-and-redressal-sexual-harassment-workplace-policy>
- Whistleblower Policy: <https://www.hcltech.com/corporate/whistleblower-policy>
- Other Governance Policies: <https://www.hcltech.com/investor-relations/governance-policies>

### Code of Business Ethics and Conduct

We strongly believe in the principle of Trust through Transparency and Accountability. This forms the foundation of the organisation's Code of Business Ethics and Conduct (hereafter known as the "COBEC" or the "Code").

### HCLTech's Core Values

#### Integrity

We maintain the highest ethical standards and are committed to doing the right thing, all the time.

#### Inclusion

We create an environment where everyone can succeed and be encouraged to be their best and most authentic selves. We believe in providing equal access and opportunities to all.

#### Value Creation

We're obsessed with creating value for our clients and supercharging their progress. We always go the extra mile, day in and day out, to deliver on our commitments and identify new opportunities for growth.

#### People-centricity

We encourage our people to "find their spark" and shape their career journeys. We empower people to be entrepreneurs and creators and to surface ideas, big and small.

## Social Responsibility

We give back to our communities and we are focused on doing the right things for our planet and the communities where we work and live.

## HCLTech's Culture at Work

- We create value in one very specific place: the interface between our employees and our customers. This is called the "value zone." This recognizes employees as the strategic elements, turns the management structure upside down, democratizes HCLTech's functions and way of working.
- Our recruitment and promotion policies are based on meritocracy and ability to learn, adapt and assimilate change.
- We ensure equal opportunities irrespective of gender, national origin, disability, sexual orientation, religion or ethnicity in hiring, pay and/or career advancement.
- We focus on promoting workplace diversity and have specific supplier vendor diversity programs.
- Expectation from everyone: Comply with the Code and law. Employees are also expected to take the COBEC training mandatorily to ensure that they are familiar with the same.
- Securities and insider trading: Insider trading is prohibited by the law and is a clear violation of the COBEC.
- Conflict of Interest (Col): HCLTech prioritizes integrity, and we let this guide us towards ethical decision making to ensure the preservation of trust among our stakeholders. Our Col Policy outlines our commitment to identifying, disclosing, and managing conflicts of interest effectively, thereby safeguarding the integrity of our operations and the interests of those we serve.
- Anti-bribery and anti-corruption: HCLTech values Integrity as a core value in its business practices, and is thereby committed to the prevention, deterrence, and detection of fraud, bribery, and all other corrupt business practices. We maintain and enforce a zero-tolerance attitude towards bribery and corruption, and we emphasize this ethical commitment across all our stakeholders spread across multiple industries across the globe, every step of the way.
- Privacy: The Company respects the privacy of all its employees, business partners and customers. We must handle personal data responsibly and in compliance with all applicable privacy laws.
- HCLTech is committed to provide a work environment free of workplace and sexual harassment and is an Equal Opportunity Employer.
- The Policy also outlines the reporting mechanism and investigation process.

## Conflict of Interest Policy

This Policy is a sub-set of the Company's Code of Business Ethics and Conduct ("COBEC") which prohibits individual, entity or a company having relationship with any employee of the Company directly or indirectly derive any improper benefit from HCLTech through his or her relationship with the employee and/ or because of the employee's position in the Company.

## Anti-Corruption and Anti Bribery Policy

It is the policy of HCLTech to conduct all its business activities with honesty, integrity and the highest possible ethical standards and vigorously enforce its business practices, wherever it operates throughout the world, of not engaging in bribery or corruption.

The Policy highlights the following:

- What constitutes bribery, what is the difference between hospitality and bribery, what are token gifts and what practices are not acceptable under this Policy;
- Wilful blindness/turning a blind eye to any evidence of corruption also has consequences as outlined in the Policy;
- Guides employees on how to avoid making facilitation payments;
- Charitable donations: As part of its corporate citizenship activities, HCLTech may support local charities or provide sponsorship;
- Political Activities: We are apolitical, advocate government policies on sustainability and don't contribute financial or in-kind to political parties, politicians, and related institutions in any of the countries;
- Business Relationships: HCLTech expects all Third Parties doing business with HCLTech to approach issues of bribery and corruption in a manner that is consistent with the principles set out in this Policy;
- Offset/Similar Obligations: The purpose of these offset commitments is to invest in the country and create local jobs. Similarly, a government in a country or a state giving a grant or other facilities to HCLTech may require preference to be given to the residents of such country state in any hiring. All these transactions per se do not violate this Policy.

***There have been 0 cases registered for violation of human rights and anti-corruption policy for FY2024-25.***

### **Anti-Money Laundering Policy**

The purpose of this Anti-Money Laundering Policy is to set up a mechanism for identifying and screening all entities with whom HCL Technologies Limited and/or its affiliated entities and subsidiaries intends to do or does business to ensure transparency in all its financial transactions.

### **Prevention and Redressal of Sexual Harassment**

We ensure a work environment that promotes respect and upholds the dignity of every employee and individual at the workplace and does not become the cause of any physical or mental harassment. The term and act of "harassment" includes, but is not restricted to, unwelcome behaviour through visual displays, verbal, non-verbal, physical or other conduct making a person submit to requests, favours, threats or demands that alter or threaten to alter the terms of employment and interfere with work conditions.

If any employee/ individual believes that he/ she has been harassed in any manner at workplace or at work (office parties, work-related social functions, phone calls, sending messages through cellular phones or email from home even on an off day, or other contacts outside office hours and work-related interactions) he/she has the right to submit a complaint as per our applicable policy at [secure@hcl.com](mailto:secure@hcl.com).

To provide a safe and healthy work environment free of any hassles and all kinds of harassment including sexual harassment and to prevent and redress such harassment complaints, the Company has in place [Prevention and Redressal of Sexual Harassment at Workplace Policy](#). This policy applies to all employees of the Company, its group companies and joint ventures operating out of India like regular, temporary, ad hoc, daily wagers, contractual staff, vendors, clients, consultants, trainees, probationers, apprentices, contract labour and all visitors to the Company. Any complaints about harassment shall be treated under this policy. This Policy is not confined to the actual working place of the employees in the sense of the physical space in which paid work

may be performed as per the prescribed duty hours but also includes any place visited by the employee arising out of or during employment. The Company has constituted a committee for the redressal of all sexual harassment complaints. These matters are also being reported to the audit committee.

The **Prevention & Redressal of Sexual Harassment at Workplace Policy** offers details regarding scenarios, circumstances, responsibilities and the procedure for filing a complaint. Employees can also raise concerns by raising Smart Service Desk requests or by writing to [hear@hcl.com](mailto:hear@hcl.com) or [secure@hcl.com](mailto:secure@hcl.com).

***There are no cases registered for sexual harassment for the reporting period.***

### Board of Directors

The HCL Technologies Sweden AB's Board comprises of four Board of Directors.

- Mr. Goutam Rungta
- Mr. Shiv Walia
- Mr. Sudip Kumar Lahiri
- Mr. Pankaj Tagra

### Board Oversight of Sustainability

Sustainability, which encompasses environmental, social, and governance concerns, is increasingly positioned at the top of our board agenda. Our Boards of Directors offer long-term perspective and symbolic value that encourage the Company to make sustainability part of everyday business practices.

### ESG and DEI Committee

HCLTech has formed the ESG & Diversity Equity Inclusion Committee to reinforce its dedication to ESG principles and gender diversity. This committee plays a pivotal role in guiding the company's initiatives aimed at promoting environmental sustainability, social responsibility, and fostering an inclusive workplace culture. Topics ESG & DEI Committee covers (but not limited to): Gender diversity, Culture & ethnicity, Disability inclusion, Reviewing risk and opportunities (E, S, & G), Strategy implementation for ESG, and public disclosures guidance.

As a Company, HCL Technologies Sweden AB strives to achieve excellence in Environment Management in its area of operations by:

- Integrating environment considerations into our areas of operations, considering our environment risks, responsibilities and organizational capability.
- Meeting all applicable environment laws of the land and other requirements applicable to the organization.
- Reducing our ecological footprint through optimized utilization of natural resources including land, water and by ensuring responsible use of energy throughout our operations including conserving energy, improving energy efficiency, and giving preference to renewable over non-renewable energy wherever feasible.
- Introducing more sustainable and green procurement approaches.
- Preventing pollution and minimizing all type of waste, including e-waste by adopting Reduce-Reuse-Recycle Philosophy.

- Being an environmentally responsible neighbour in the community where we operate, and correct incidents or conditions that endanger the environment and by committing ourselves to open and constructive engagement with communities surrounding our operations on environment matters.

## Risk Management

We recognize certain external factors as 'risks' that can potentially impact our business. These externalities are primarily due to rapidly evolving technological landscape, technological disruption and innovation that can challenge conventional business models. Maintaining business continuity under these circumstances is at the focus of Company's risk management strategy.

### Risk Management Committee and Framework

At HCL Technologies Sweden AB, every employee, either directly or indirectly, is responsible for managing risks. The Company has a Risk Management Committee to:

- Review key risks and their mitigating strategies.
- Assist the Board in fulfilling its corporate governance responsibility in reviewing the activities regarding the identification, evaluation and mitigation of operational, strategic and external environmental risks.
- Review and approve the Risk management policy and associated framework, processes and practices of the Company.

Besides the above, we have a dedicated mailbox wherein the employees can report in case of any risk- **risk@hcl.com**.

For more details, please refer to our latest Annual Report and Sustainability Report available in our website.

## Social and Employee-Related Matters

### Workforce details

#### Workforce Snapshot as on 31st March 2025

Employee Types	Male	Female	Total
Permanent	765	139	904
Temporary	115	20	135

#### Permanent Employee Breakup by Age and Gender (As on 31<sup>st</sup> March 2025)

Employee Category	< 30 years	30-50 years	>50 years	Total
Male	45	509	211	765
Female	7	85	47	139

#### Parental Leaves Breakup by Category, Age and Gender (FY 2024-2025)

Employee Category	No of Employees, by gender, taken Parental Leave	No. of employees, by gender, returned to work after parental leave ended
Male	25	25
Female	10	10

The components and sub areas under each of the above aspect is captured in the table below.

#### Employee specific policies

Sl. No.	Policy	Coverage
1	<b>Types of employment</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Permanent Employment</li> <li>Fixed-term employment</li> <li>Third-party employment</li> </ul>
2	<b>Working hours</b> (Governed by work schedule policy at HCL Technologies Sweden AB)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overtime</li> <li>Travelling-time remuneration</li> <li>Remuneration for unsocial working hours and standby duty as per CBA</li> <li>As per the renewed CBA</li> </ul>
3	<b>Holidays</b> (Governed by Leave policy at HCL Technologies Sweden AB)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Holiday pay</li> <li>Coinciding qualifying and vacation years</li> <li>Changed degree of working hours</li> <li>Holiday for newly employed etc.</li> <li>Holiday for intermittent part-time employee</li> <li>Saved holiday</li> <li>Unused holiday</li> </ul>

Sl. No.	Policy	Coverage
4	<b>Sickness</b> (Governed by Leave policy at HCL Technologies Sweden AB)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The concept of monthly salary</li> <li>• Length of sick-pay period</li> <li>• Notification</li> <li>• Sickness verification and medical certificate</li> <li>• Amount of sick pay</li> <li>• Restrictions in the right to sick pay</li> </ul>
5	<b>Parental pay and temporary childcare</b> (Governed by leave policy at HCL Technologies Sweden AB)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parental pay</li> <li>• Temporary childcare</li> </ul>
6	<b>Paid and unpaid leave of absence</b>	Governed by leave policy at HCL Technologies Sweden AB
7	<b>Resignation and termination</b>	As per offer letter or CBA

**Attrition Count Breakup by Category, Age and Gender (FY 2024-25)**

Employee Category	< 30 years	30-50 years	>50 years	Total
Male	16	55	19	90
Female	3	16	3	22

**Diversity Initiatives**

HCL Technologies Sweden AB recognizes that having a diverse workforce encourages increased creativity and innovation. HCL Technologies Sweden AB is an Equal Opportunity Employer, committed to building a diverse workforce. All employees and candidates are treated fairly and consistently right from the recruitment stage, all through the employee life cycle. Our best-in-class diversity related policies and progressive workplace policies have resulted in low attrition rates for women employees.

**Hiring Count Breakup by Category, Age and Gender (FY 2024-25)**

Employee Category	< 30 years	30-50 years	>50 years	Total
Male	17	48	5	70
Female	0	10	2	12

**Key Pillars of DEI at HCLTech**

The Company has a strong and an integrated focus on DEI and Sustainability initiatives. Our diversity framework is built on four pillars:

- a. Gender Inclusion
- b. LGBTQIA+ Inclusion
- c. Disability Inclusion
- d. Cultural Inclusion

We bring this framework to life through initiatives such as Pride@HCLTech, Ability Connect Network, Women Connect Network, Single Parent Network and the Multicultural Employee Resource Group (MERG), as part of our Employee Resource Groups (ERGs). These initiatives play a pivotal role in nurturing Diversity, Equity and Inclusion within our organization.

An online cultural tool called 'GlobeSmart' is available to all employees at HCL Technologies Sweden AB. The objective of 'GlobeSmart' is to help the employees identify their cultural orientation and empowers them to work with their co-workers, colleagues and customers with ease and beyond biases.

We have focused and integrated gender programmes for all women employees. Details of the programme are presented in the figure below:

### Integrated Programmes Rolled out to Women Employees

The Company provides the following learning and development programs for women:

- a) **Feminspiration** – It is a platform where women leaders from the Company's- client company are invited to address HCLTechies.
- b) **iMotivate** – It aims to motivate women HCLTechies by connecting them with the Company's women leader/s via a formal session and enable them to understand how to manage their priorities and develop necessary leadership and networking capabilities to stay successful in their careers.
- c) **Women Connect** – A network of women employees advocating a gender-neutral work environment. This group coaches and counsels aspiring young women professionals, shares experiences on work / life priorities and includes life coach support, day-care in office premises, concierge services, and policies such as extended maternity leave, work from home, flexible careers, flexible work hours and other women related issues.
- d) **ASCEND** – It is an initiative, which focuses on career progression of women leaders in functional roles and help them achieve their aspired roles. The key outline of the program includes Mentoring & Coaching by senior leaders of the Company to program participants.
- e) **STEPPING STONES** – It is a global program which aims to pace up the growth of mid-level women managers in the leadership positions. The program is designed for midlevel Prelude – It is a focused program for E4+ women leaders. The objective is to mentor them for their next level roles to create a ready pool of women leaders for the existing open positions.
- g) **Momtastic** – An initiative launched to help all young mothers and to be mothers to have a smooth transition and ease the dilemmas and decision-making process, when they come back to work post their maternity leave that includes fully paid leaves as per the law of land and 5 days of fully paid leaves for the secondary caregiver. Support is extended to women in three different phases: Pre-natal, pre-conceptual support, support for returning mothers.
- h) HCLTech's **Second Career Return Program** is an opportunity provided through returnship program – HCLTech's Career Program for Women. Through this program, women from diverse backgrounds are trained and hired for entry level jobs, managers to fuel their leadership capabilities.

## #ShePowersProgress

Following the success of Women Lead Nordics in 2019, we at HCLTech continue to be committed to women empowerment, celebrating the contribution of our women employees as well as women in our client and partner ecosystem, and nurturing the next-generation women leaders through mentorship.

As part of this ongoing commitment, we hosted ShePowersProgress, an exclusive event held on April 10 in Gothenburg, Sweden. The event featured a powerful panel discussion on *"The Future of Leadership: Women Driving Change in Technology,"* bringing together influential voices from across industries to discuss how women are shaping the future of tech.

The event created a vibrant space for meaningful dialogue, networking, and storytelling. It helped strengthen the movement toward gender-balanced workplaces by highlighting the importance of diverse leadership and inclusive cultures where women can thrive, lead, and innovate

## International Women's Day (IWD) celebrations

### The #include <her> imperative

In programming, it all begins with the #include directive – a command that pulls together the foundational codebase vital to the program's success. In the narrative of progress, the call to include is equally imperative. And as we script the future, one line of code at a time, we champion the achievements, amplify the voices and stories of women in tech – women who engineer the extraordinary and the women who power progress. We also acknowledge the need to debug the disparities that impede progress and hold us all back.

This International Women's Month, we underscore the urgency to #include <her>.

- #Include <her> in the boardroom and at the helm of industry – where more women are sponsored to succeed and shielded from stereotyping to shape a world that is both efficient and equitable.
- #Include <her> on pathways to success in STEM – providing visible role models and accessible mentors to empower her to engineer solutions reflecting the diversity of our society.
- #Include <her> in the corporate workplace – cultivating inclusive and flexible safe spaces with a culture where respect is paramount, bias is banished and microaggressions get aggressively shut down.
- #Include <her> in the AI revolution – ensuring she is stewarding the development of more inclusive algorithms and moderating bias-free training data for truly generative tools that narrow the divide not do more harm.

This month, and every month, HCLTech is steadfast in the belief that supporting women in tech isn't just the right thing – it's the smart thing.

Because when we #include <her>, we supercharge progress for everyone, everywhere – because #ShePowersProgress.

In keeping with our vision for a gender-equal future, we are collaborating with IWD to drive awareness in three focus areas. You can read more about our partnership here.

- **Women in Technology:** Celebrate digital skills advancement and champion the women forging innovation through technology.



- **Women in Leadership:** HCL believes in an empowered world where women have an equal place, position, and power in organizations and elsewhere. We stand in a unique position to bring about industry-wide change.
- **Women in Sport:** Young girls and women do not find sport to be a level playing field – with barriers to recreational and professional participation. HCL is committed to raising awareness and celebrating achievements of Women in Sport.

Let us **#ChooseToChallenge** ourselves, our goals, and our limitations, especially when faced with inequality and bias. We look forward to continuing this journey with you as we reinforce our commitment to making the right choices for a gender-equal world today, every day.

## Employee Experience

At HCL Technologies Sweden AB, the employee experience encompasses the full employee life cycle at various stages. HCL Technologies Sweden AB's intervention at various stages are as follows:

- **Join:** All on-boarding initiatives are designed to enable new employees at HCL Technologies Sweden AB to contribute the best to the organization while paving way for a successful career ahead. The organization makes all the efforts to bring them not just into the job but the intrinsic culture of the organization. This helps in the overall benefits of shorter learning curves, stronger employee commitment and better attrition levels.
- **Learn:** As Learning and Competency Development continually prove to be the most sustainable sources of competitive advantage in IT industry, HCL Technologies Sweden AB strives to focus on bridging the demand and supply gap through re-skilling and up-skilling. Hence, trainings are provided not only for achieving proficiency in the current role but also for preparing for role enhancement. While proficiency training improves employee's competency in his/ her areas of work; role-based curriculum and training helps employees in preparing themselves for career advancement within the organization.
- **Deploy:** At HCL Technologies Sweden AB, one gets to be in a world of opportunities. Whether it is about working on an opportunity that came along an employee's way or creating a new opportunity; the organization makes sure that employees are always positioned at the right place; and right time.
- **Perform: Exchange Module:** This platform and exercise helps capture individual conversations between employees and their managers and bridges the gap between Expectation and Feedback Exchange. At HCL Technologies Sweden AB, it is suggested to the employees at all levels to have discussion with their managers about their work-related goals and targets at the beginning of the review period as well as the trigger of project assignments during the review period. The review period will be 12 months (April to March) of a financial year. By default, the Goals created will be in private mode. Employees have the flexibility and can change the visibility to public/private mode taking into consideration the sensitivity towards goals for their projects. The feedback exchange happens twice a year, but the annual cycle is always the most important one, although the employees and managers are always encouraged for continuous conversations all through the year. Employees and Managers should have at least one quick review after a project gets over or once a quarter whichever is earlier to ensure goals are aligned, progress is on track and course correction if required, is discussed and executed well. It is important to record discussions post meetings and share status reports at regular intervals. After six months of the review period, these goals will form the basis of Feedback Exchange Review. The platform is monitored and thus, all employees are usually on track in setting their goals, which are then recorded by the manager and HR and executed as per mid-year or annual cycle.

- **Recognize:** Recognition plays an important role in encouraging and motivating employees towards higher levels of performance. They serve as a channel for commending the efforts and achievements of a job well done or simply to go the 'extra mile'. Recognition could come to them as a note of appreciation from manager, an applause from peer or in the form of sharing the spotlight with the leadership. The form and timeliness of the recognition go a long way in ensuring that employees are emotionally connected with the organization.

### Training and Development

Training and development form an important part of workplace management at HCL. We have a well-defined policy and mechanism in place to ensure that employees receive regular training for performance improvement and skill upgradation.

### Health and Safety of Employees

We are committed to provide a safe and healthy working environment for our employees and associates. HCLTech as a group have global policies with regards to maintaining a safe and secure working environment for its employees, contractors, vendors and shareholders globally. We ensure that none of our employees or workers are subjected to high incident or high-risk disease related to their individual occupation.

Majority of illnesses depends on workload, unclear instructions, lack of prioritizing and being available round the clock. However, our focus is on Employees Health and wellbeing and to be compliant with the Swedish Work Environment Act and related Provisions.

In line with the Swedish Work Environment Authorities provisions, we are using a SharePoint site for managers' information and templates for their tasks. The process for Allocation of tasks to managers runs through the Host network. We are supporting the network by creating the necessary templates, education material, reports and policies needed.

At HCL Technologies Sweden AB, we focus on Health and safety of the employees. Specific goals are set for each site with AMK committee, and it meets in regular intervals every year. Our practices align with local regulations and standards, which include Consultation with Employees and feedback. Our commitment to health and safety compliance includes proactive employee engagement and consultation.

### CSR Activities in Sweden

HCLTech has initiated a partnership with various educational institutions across Sweden.

During 2023-24 this connection has been strengthened, and we have closely collaborated with three educational institutions from both public and private areas.

Our business and HR leaders have visited and presented HCLTech at Jensen Education, University West and the joint department between Gothenburg and Chalmers University. As a result of this cooperation, we were glad to welcome multiple students for their internship and summer worker programs at HCLTech. These activities have created a strong collaboration, and we aim to keep our commitment by providing practice opportunities for the students from our partner universities.

As part of our commitment to nurturing future talent, we at HCLTech actively collaborate with universities across Sweden. During 2024-25, we were pleased to welcome students from the University of Gothenburg for summer internship positions across various departments. These opportunities offered students valuable hands-on experience while bringing fresh perspectives into our organization.

Additionally, we are proud to be a participating employer in Jobbsprånget, a national initiative that helps newly arrived academics in Sweden gain relevant work experience. Through this program, we support integration, promote diversity, and tap into a highly qualified talent pool.

Our university collaborations are a vital part of our long-term talent strategy and a reflection of our commitment to social responsibility and innovation.

### Youth Ice Hockey

Since 2021, our partnership with Gota Traneberg Club, Stockholm's youth ice hockey team, has played a key role in our commitment to promoting diversity, inclusivity and supporting women in sports. In 2024, we renewed our partnership for two years and were also part of the Göta Traneberg Club Day for the 4th consecutive year, celebrating our enduring commitment to this wonderful youth ice hockey club.



We at HCLTech believe that sports have a unique way of breaking down barriers and connecting people together. Our partnership with Stockholm's youth ice hockey team Göta Traneberg aims to **support a healthy and vibrant future for the local youth** by connecting them with a sport that brings them joy while teaching valuable life skills of team building, responsibility, and leadership. Ice hockey, a sport in which Sweden has excelled in for many years, is attracting a growing number of female players. Göta Traneberg, together with Ekerö IK and Hässelby/Källvesta, have created the first girl's junior hockey league in Stockholm. Supporting this partnership also builds on our commitment to help build a gender-balanced society across industries.

## Environmental Sustainability

HCL Technologies Sweden AB strives to achieve excellence in environment management in its area of operations by meeting all applicable Environment laws of the land and other requirements applicable to HCL Technologies Sweden AB. The organization also integrates environmental considerations into all its areas of operations, considering the environment risks, organizational responsibilities and capabilities.

As a responsible corporate, HCL Technologies Sweden AB believes that it has an important role to play in addressing global challenges such as climate change and environmental sustainability. HCL Technologies Sweden AB complies with the Swedish Environmental Code (SFS 1998:808) and the Ordinance on Environmental Quality Standards on Ambient Air (SFS 2010:477) which encapsulates the following:

- Protection of human health and the environment against damage and detriment, whether caused by pollutants or other impacts.
- Protection and Preservation of valuable natural and cultural environment.
- Preservation of biodiversity.
- Securing the use of land, water and the physical environment in general to achieve long-term management in ecological, social, cultural and economic terms.
- Re-use and recycle, as well as efficient management of materials, raw materials and energy are encouraged so that natural cycles are established and maintained.

Our organisation holds certifications in ISO 14001 (Environmental Management) and ISO 45001 (Occupational Health and Safety), demonstrating our commitment to environmental sustainability and workplace safety.

### **Energy & Water Consumption of HCL Technologies Sweden AB for FY 2024-25**

	2024-25	2023-24
<b>Energy Consumption (MWh)</b>	20,043	14,541
<b>Water Consumption (KL)</b>	2,913	2,487

All the environmental aspects are identified, and corresponding impact is assessed by applying EIA methodology. Accordingly, significant aspects are identified, and a mitigation plan is prepared with respect to various elements namely:

- Segregation of waste at site and disposal in a safe manner
- Recycling waste
- Judicious usage of natural resources
- Promoting low carbon footprint

In line with building a sustainable environment, the organization tries to leverage every opportunity to responsibly manage the ecosystem. Our focus is to protect human health and the environment against damage and detriment whether caused by pollutants or other impacts. Various initiatives are taken to protect and preserve our biodiversity, natural and cultural environment. There are processes in place for making optimum use of natural resources like water, land and the physical environment to create an ecological balance in social, cultural and economic terms. The organization has plans and processes in place for optimum management of the resources by

reusing and recycling materials. Raw materials and energy so that the natural cycles are established and maintained

HCL Technologies Sweden AB commits itself to confronting these challenges by assuming a leadership role in fostering a sustainable environment and responding appropriately to the risks posed by Environment degradation. HCL Technologies Sweden AB strives to achieve excellence in environment management in its area of operations by meeting all applicable environment laws of the land and other requirements. The organization also integrates environmental considerations into all its areas of operations, considering the environment risks, organizational responsibilities and capabilities. At the enterprise level HCL Technologies Ltd., including HCL Technologies Sweden AB ensures that it reduces the ecological footprints through optimized utilisation of natural resources like land, water etc.

At HCL, we are driving our Environmental Goals in line with our last Materiality Assessment that was undertaken at the company's macro-level, which also underlines the importance of the Sustainable Goals stipulated by the United Nations. The strategy is crafted at the group level and driven across our geographies. We also measure and monitor our energy and water footprint. We promote video conferencing for reducing GHG emissions.

### Climate Risk Assessment

We perform climate risk assessments every two years. During the last reporting period, we conducted a comprehensive enterprise-level climate risk assessment. This section offers a focused summary of the assessment, specifically tailored to our operations within Sweden. Acknowledging the escalating importance of climate change and its potential to significantly influence our business continuity, financial stability, and strategic objectives in Sweden, this report consolidates our methodologies for climate risk identification, assessment, evaluation, adaptation, and mitigation. The disclosures presented herein align with established frameworks, including the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), IFRS S2, and ESRS E1, providing stakeholders with a clear and concise overview of the key findings, identified risks and opportunities, and proposed mitigation strategies structured around the four thematic pillars of the TCFD. This summary aims to illuminate the most critical climate-related challenges to our Sweden operations and to articulate our organization's strategic direction for building resilience and fostering sustainable growth amidst a changing climate.

Recognizing the dynamic nature of climate science and the continuous advancement of tools and methodologies for evaluating climate impacts, and potential climate-driven risks to our assets and business strategies, HCLTech remains committed to refining its assessment approach. Over the past few years, we have enhanced our evaluation processes, extending the scope of our analysis to encompass a greater number of physical risks and incorporating additional climate risk scenarios, specifically RCP 4.5 and RCP 8.5, across different timelines (2030, 2040, 2050) covering multiple asset portfolio across different countries, including those assets located in Sweden. This ongoing commitment to robust assessment ensures that our understanding of climate-related vulnerabilities and opportunities within the Sweden region is both comprehensive and forward-looking.

Furthermore, our overarching enterprise-wide commitment to achieving net-zero emissions by 2040 is deeply interconnected with the outcomes of the climate risk assessment and actions-initiated basis the same. While the overarching net-zero targets and the strategic decarbonization roadmap are formulated and managed at the enterprise level, the practical implementation of

targeted actions is being executed concurrently across all our operational geographies, with the Sweden being one of the key focus areas. This parallel execution ensures a vital feedback loop, where the specific climate risks and opportunities identified within the Sweden-context directly inform and are actively integrated into our broader global decarbonization strategy. This synergistic approach ensures that our enterprise-level sustainability ambitions are effectively realized through geographically relevant and contextually appropriate actions on the ground in Sweden.

### Our approach to alignment with Climate Related Financial Disclosures

The following table outlines HCLTech's comprehensive approach to aligning its existing procedures and practices with the specific climate related requirements of ESRS E1 and the four thematic areas of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). This mapping demonstrates how our current governance structures, strategic planning, risk management processes, and metrics and targets directly address the disclosure expectations set forth by these frameworks, ensuring transparency and providing stakeholders with a clear understanding of our climate-related considerations.

TCFD Pillar	ESRS E1 Requirements	Approach
<p><b>Governance</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Policies related to climate change mitigation and adaptation</li> </ul>	<p>The Sustainability team, operating within the CEO's office, is responsible for setting and managing overall sustainability goals and targets. Climate-related risks and opportunities are evaluated and addressed by a focused Sustainability team led by the Global Head of Sustainability along with the ESG and DEI Committee. HCLTech's Board of Directors oversees climate-related matters through the ESG &amp; DEI Committee, which engages in quarterly discussions on climate change due to its cross-functional business impact. This committee is authorized to review climate strategies, plan future actions, allocate budgets, and report on financial performance related to climate initiatives.</p> <p>The committee annually reviews the implementation progress, challenges and the performance against the set objectives and targets. Through collaboration across teams, we ensure environmental responsibility is integrated into our operations, demonstrating our commitment to both business and environmental objectives.</p> <p><b>Reviewing risks and opportunities:</b> The Committee assesses various risks and opportunities associated with ESG issues which have the potential to impact the business performance of HCLTech. The risks and opportunities include the following parameters, among many others:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Environment:</b> Nature of core business and influence of business on environment, emissions/ waste disposals/ effluents discharge, climate change, the energy transition, emissions, including greenhouse gases and emissions reductions technology.</li> <li>▪ <b>Social:</b> Impact of the HCLTech products and services on society, maintaining employee satisfaction, assessing social impacts such as human rights etc.</li> </ul>

TCFD Pillar	ESRS E1 Requirements	Approach
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Governance:</b> Track record towards minority stakeholders, capital allocation, board performance and other metrics, auditor related metrics, disclosures, regulator compliances, policy proposals, etc. Implementing strategy for ESG: Approve the short, medium, and long-term plans, as well as part of the ESG strategy, and ensure that such initiatives are incorporated into our strategic plan. The Committee shall also approve annual sustainability goals, measurements, and targets, as well as periodically monitor performance against the targets, standards, metrics, or methodologies.</li> </ul> <p><b>Incentive scheme linked to Sustainability issues</b> Executive remuneration at HCLTech is performance-based, linking bonuses and LTIs to financial, strategic, and non-financial metrics, including ESG, diversity, and climate-related goals like emissions reduction and sustainability progress.</p> <p><b>Policy Overview</b> The management committee monitors ESG and climate related policies, mechanisms, and metrics, ensuring effective tracking and reporting to the ESG Committee and CEO. These policies assist in managing material impacts, risks and opportunities related to climate change mitigation and adaptation</p>
<p><b>Risk management</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model(s)</li> </ul>	<p>Climate-related risks and opportunities are overseen by the ESG and DEI Committee. Risk identification begins at the operational level, where designated risk owners assess various categories of climate related risks. These identified risks are then escalated to the Risk &amp; Compliance Apex Committee and the Audit &amp; Risk Management Committee, which are responsible for evaluating, prioritizing, and supporting mitigation efforts.</p> <p>The Risk and Compliance Committee along with ESG and DEI committee ensures that risk management practices are not standalone but integrated into strategic planning, innovation, and operational excellence frameworks. The Crisis and Resilience (C&amp;R) Program, under the Risk and Compliance function led by the Chief Risk Officer, aligns with ISO 22301 standards and global best practices. Guided by the Board and supported by subject matter experts, the program integrates Resilience-by-Design into work, workforce, workplace, technology, supply chain, and leadership. It leverages horizon scanning and early warning systems to proactively address risks, including climate change.</p>

<p><b>Strategy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transition plan for climate change mitigation</li> <li>• Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities</li> <li>• Actions and resources in relation to climate change policies</li> <li>• Internal carbon pricing</li> <li>• Potential financial effects from material physical and transition risks and potential climate-related opportunities</li> </ul>	<p><b>Decarbonization Roadmap:</b> HCLTech has developed a strategy to cut its greenhouse gas emissions by 50% by FY2030 and reach net-zero emissions by 2040 in line with the SBTi trajectory. The plan includes goals for transitioning to renewable energy, eliminating waste sent to landfills, reducing absolute emissions, lowering Scope 3 emissions, and committing to carbon offset initiatives such as afforestation, habitat restoration, water conservation, and environmental education.</p> <p><b>Physical risks:</b> Extreme weather events can disrupt operations by damaging infrastructure like data centres and interrupting supply chains, leading to potential downtime and financial loss. The process of identifying climate-related risks and opportunities at HCLTech involves a structured, multi-step approach aligned with long-term strategic planning across three-time horizons – 2030, 2040, and 2050:</p> <p><b>Risk Identification and Assessment:</b> The initial phase involves identifying both physical and transition climate-related risks. These risks are evaluated based on their potential impact—categorized as very low, low, medium, high or very high – on HCLTech’s physical infrastructure and operational vulnerabilities under various climate scenarios (RCP 4.5 and RCP8.5). The physical risk identification and assessment was conducted using different open-source models (WWF Water Risk Filter, OS Climate, Climate Impact Explorer etc). The assessment results from these tools were normalized to arrive at the final risk rating of different climate related risks on HCLTech’s assets in Sweden. Basis the results of this assessment, financial evaluation was conducted at enterprise level for locations with Medium/ High/ Very High-risk rating.</p> <p>The results of Physical risk assessment for Sweden geography are given below.:</p> <table border="1" data-bbox="643 1469 1511 1944"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Type for physical risk</th> <th colspan="2">Short term</th> <th colspan="2">Medium term</th> <th colspan="2">Long term</th> </tr> <tr> <th>RCP4.5</th> <th>RCP8.5</th> <th>RCP4.5</th> <th>RCP8.5</th> <th>RCP4.5</th> <th>RCP8.5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Water scarcity</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> </tr> <tr> <td>Flooding</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> </tr> <tr> <td>Cyclones</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> <td>Low</td> </tr> <tr> <td>Extreme rainfall</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Low</td> </tr> <tr> <td>Heat stress</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> <td>Very low</td> </tr> </tbody> </table>	Type for physical risk	Short term		Medium term		Long term		RCP4.5	RCP8.5	RCP4.5	RCP8.5	RCP4.5	RCP8.5	Water scarcity	Low	Low	Low	Low	Low	Low	Flooding	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Cyclones	Low	Low	Low	Low	Low	Low	Extreme rainfall	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Low	Heat stress	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low
Type for physical risk	Short term			Medium term		Long term																																												
	RCP4.5	RCP8.5	RCP4.5	RCP8.5	RCP4.5	RCP8.5																																												
Water scarcity	Low	Low	Low	Low	Low	Low																																												
Flooding	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low																																												
Cyclones	Low	Low	Low	Low	Low	Low																																												
Extreme rainfall	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Low																																												
Heat stress	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low	Very low																																												

		<p>Basis the physical risk assessment conducted for Sweden location, it has been observed that under all the risk scenarios and timelines, none of the physical risks assessed have a medium/ high/ very high impact on the Sweden based locations of HCLTech, hence we do not foresee any significant financial impact due to these risks.</p> <p><b>Business Impact Evaluation and Forecasting:</b> In this stage, the potential implications of identified risks are analysed in the context of business operations. The focus is on projecting the impact across the defined timeframes, allowing the organization to assess severity, quantify effects, and prioritize risk areas accordingly.</p> <p><b>Integration and Action Prioritization:</b> Following assessment, the identified climate risks are integrated into HCLTech’s enterprise risk management framework. This phase involves the prioritization of adaptive measures and the implementation of targeted strategies to strengthen resilience and effectively address climate-related challenges.</p> <p><b>Transition risks:</b> Under the Current Policy Scenario (SSP2, “Middle of the road scenario”) and the Weak Policy Scenario (SSP5), we have identified the following transitional risks that are material to our operations by the year 2030.</p> <table border="1" data-bbox="643 1122 1492 1975"> <thead> <tr> <th data-bbox="643 1122 847 1238">Identified Transitional risk</th> <th data-bbox="847 1122 1492 1238">Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="643 1238 847 1547">Increased cost of raw material - Electricity</td> <td data-bbox="847 1238 1492 1547">With increasing reliance on electricity, we expect consumption to grow consistently over time, with the cost per unit of electricity also being projected to increase due to external market and regulatory factors The financial impact is calculated, assuming the projected increase in electricity consumption due to business growth and per unit cost of electricity.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="643 1547 847 1975">Changing customer preferences</td> <td data-bbox="847 1547 1492 1975">One of the key opportunities we have identified are the shifting preferences of our customers, who are increasingly drawn to software solutions that improve operational efficiency without harming the environment. To seize this opportunity, we are constantly investing in R&amp;D initiatives to enhance our existing portfolio and innovate. For identifying the financial impact for this risk, we assumed a significant portion of the revenue at risk if the climate related criteria are not met.</td> </tr> </tbody> </table>	Identified Transitional risk	Description	Increased cost of raw material - Electricity	With increasing reliance on electricity, we expect consumption to grow consistently over time, with the cost per unit of electricity also being projected to increase due to external market and regulatory factors The financial impact is calculated, assuming the projected increase in electricity consumption due to business growth and per unit cost of electricity.	Changing customer preferences	One of the key opportunities we have identified are the shifting preferences of our customers, who are increasingly drawn to software solutions that improve operational efficiency without harming the environment. To seize this opportunity, we are constantly investing in R&D initiatives to enhance our existing portfolio and innovate. For identifying the financial impact for this risk, we assumed a significant portion of the revenue at risk if the climate related criteria are not met.
Identified Transitional risk	Description							
Increased cost of raw material - Electricity	With increasing reliance on electricity, we expect consumption to grow consistently over time, with the cost per unit of electricity also being projected to increase due to external market and regulatory factors The financial impact is calculated, assuming the projected increase in electricity consumption due to business growth and per unit cost of electricity.							
Changing customer preferences	One of the key opportunities we have identified are the shifting preferences of our customers, who are increasingly drawn to software solutions that improve operational efficiency without harming the environment. To seize this opportunity, we are constantly investing in R&D initiatives to enhance our existing portfolio and innovate. For identifying the financial impact for this risk, we assumed a significant portion of the revenue at risk if the climate related criteria are not met.							

		<p>Carbon pricing mechanism</p>	<p>HCLTech has adopted a \$10/MTCO<sub>2</sub>e internal carbon pricing mechanism in response to global carbon pricing trends and regulatory pressures. Using an ex-post model based on actual emission reductions, we aim to manage rising energy costs, maintain competitiveness, and integrate climate considerations into business operations and investment decisions effectively. The financial impact of this risk is calculated in the assumption of limiting temperature rise to 1.5°C and well below 2°C</p>
		<p>Compliance with current climate-related regulations</p>	<p>The tightening of global climate regulations poses significant risks, including fines, reputational damage, and loss of eligibility for public and private contracts. Non-compliance could disrupt revenue and stakeholder trust. To mitigate these risks, HCLTech, as an organization, is investing in climate-related certifications like ISO 14001:2015 and certified audits. These initiatives align operations with international standards, ensuring compliance and sustained access to key business opportunities. This proactive approach enhances resilience, protects financial stability, and reinforces HCLTech’s position as a responsible and trusted business partner.</p>
<p><b>Opportunities</b></p> <p><b>Transition to energy efficient and low emission technology</b> presents a valuable opportunity for HCLTech to enhance sustainability and operational excellence. By upgrading systems such as HVAC, lighting, UPS, and integrating solar power, we aim to reduce its environmental footprint and achieve cost savings. While these initiatives require strategic investment and upfront costs, HCLTech recognizes that the long-term financial and environmental benefits significantly outweigh the initial expenditures, reinforcing its commitment to sustainable practices and more efficient infrastructure across its operations.</p> <p><b>Resilience strategies adopted by HCLTech</b></p> <p>We are committed to continuously strengthening our resilience to climate risks by upgrading infrastructure, reducing emissions, conserving resources, and aligning regulatory and market expectations. As part of this effort, we have undertaken following measures at the enterprise level which are being horizontally</p>			

		<p>implemented across all our geographies, including Sweden (whenever and wherever feasible):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Implemented water recycling systems, reused AHU condensate, harvested rainwater, installed efficient taps, and adopted automated irrigation to significantly cut down our water consumption.</li><li>• Installed daylight sensors and energy-efficient lighting solutions across our facilities, supported by the integration of smart energy meters for better energy monitoring.</li><li>• Enhanced our chiller systems at key locations, resulting in energy savings and emissions reduction.</li><li>• Upgraded our HVAC systems to improve energy efficiency</li><li>• Transitioned to LED lighting, integrated motion sensors, and adopted daylight harvesting techniques,</li><li>• Optimized our UPS systems based on load demand and introduced passive filters, leading to energy savings reduction in emissions.</li><li>• Overhauled our Building Management Systems (BMS), focusing on AHU control in phases 1 and 2, which resulted in energy conserved</li></ul>
--	--	---

TCFD Pillar	ESRS E1 Requirements	Approach
<p><b>Metrics and Targets</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Targets related to climate change mitigation and adaptation</li> <li>• Energy consumption and mix</li> <li>• Energy intensity based on net revenue</li> <li>• Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions</li> <li>• GHG Intensity based on net revenue</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HCLTech has committed to cut its greenhouse gas emissions by 50% by FY2030 and reach net-zero emissions by 2040 in line with the SBTi trajectory</li> <li>• HCLTech monitors greenhouse gas (GHG) emissions in accordance with internationally recognized standards to ensure accurate tracking and reporting. The emissions are measured using the Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition), employing the operational control approach for calculations. Emission factors are sourced from the Intergovernmental Panel on Climate Change’s (IPCC) Sixth Assessment Report, The UK Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra), Central Electricity Authority of India (CEA), US Environments Protection Agency (EPA), Institute for Global Environmental Strategies (IGES), enabling a thorough and consistent accounting process. This methodology allows us to comprehensively assess our emissions and implement effective strategies to minimize our environmental footprint.</li> <li>• As a part of our ongoing progress towards decarbonizing our operations, we periodically track our progress by following KPI's and their intensity matrix on a year-on-year basis: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Scope 1. Scope 2 and Scope 3 emissions</li> <li>✓ Total electricity consumption (Renewable/ Non-Renewable)</li> <li>✓ Total Energy intensity based on revenue</li> <li>✓ Renewable energy used as a % of total energy consumption (including PUE)</li> <li>✓ Water consumption</li> <li>✓ Total waste generation, disposal and recycling</li> </ul> </li> </ul> <p>Basis the trends of these KPI's, further actions are planned and implemented to ensure our progress towards the set targets.</p>